



# **RENCANA KERJA (RENJA) 2026**

**PEMERINTAH KABUPATEN TEMANGGUNG  
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA**

**Jalan Gajah Mada No. 76 Temanggung 56221 Telp. (0293) 491949 Fax (0293) 492327**

**Surat elektronik: [disnakertmg@gmail.com](mailto:disnakertmg@gmail.com)**

**Laman : [dinperinaker.temanggungkab.go.id](http://dinperinaker.temanggungkab.go.id)**

## HALAMAN VERIFIKASI


### RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA KABUPATEN TEMANGGUNG TAHUN 2026

disusun Oleh :

TIM PENYUSUN RENCANA KERJA (RENJA)  
DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN TEMANGGUNG TAHUN 2026

Telah diteliti dan diverifikasi oleh petugas verifikasi,  
Pada Tanggal : 31 Juli 2025

Koordinator  
Bidang Ekonomi, Sumberdaya  
Alam, dan Infrastruktur



**ADI WIBOWO, S.T**  
NIP. 198111012009031003

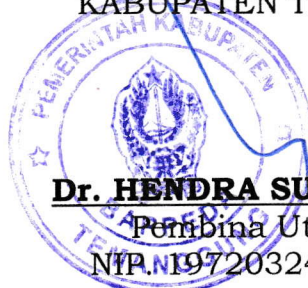
Petugas Verifikator



**ROSITA PUTRI DIANI, SE**  
NIP. 199405012019032006

Mengetahui,

KEPALA BAPPEDA  
KABUPATEN TEMANGGUNG



**Dr. HENDRA SUMARYANA, MT**

Pembina Utama Muda  
NIP. 197203241992031003

## KATA PENGANTAR

Puji syukur senantiasa kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan petunjuk, kemudahan, kesempatan dan kesehatan sehingga kami dapat menyelesaikan Rencana Kerja (Renja) Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2026.

Penyusunan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2026 dimaksudkan memberikan arah dan pedoman dalam menggerakkan seluruh sumber daya yang dimiliki dalam pelaksanaan pemerintahan pembangunan yang dirinci dalam program dan kegiatan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026.

Kami menyadari bahwa dalam penyusunan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026 ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat kami harapkan demi perbaikan dan penyempurnaan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung, terutama apabila dilakukan review atas Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung dimasa yang akan datang.

Akhirnya kami berharap semoga Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2026 ini dapat berguna dan bermanfaat dalam upaya mendukung pelaksanaan pembangunan di Kabupaten Temanggung.

Temanggung, 31 Juli 2025

KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN TEMANGGUNG

**Dra. SRI ENDANG PRAPTANINGSIH, M.Si.**

Pembina Utama Muda

NIP. 19660712 199403 2 006



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... i

HALAMAN VERIFIKASI ..... ii

KATA PENGANTAR ..... iii

DAFTAR ISI ..... iv

DAFTAR TABEL ..... v

DAFTAR GAMBAR ..... vii

BAB I PENDAHULUAN ..... 1

    1.1 Latar Belakang ..... 1

    1.2 Landasan Hukum ..... 6

    1.3 Maksud dan Tujuan ..... 9

    1.4 Sistematika Penulisan ..... 9

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA ..... 10

    2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja 2024 dan Capaian Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2024 – 2026 ..... 10

    2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja ..... 28

        2.2.1 Indikator Kinerja Pembangunan Daerah (IKPD) ..... 28

    2.3 Data Pokok ..... 36

    2.4 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja ..... 42

    2.5 *Review* Terhadap Rancangan Awal RKPD ..... 46

    2.6 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat ..... 62

    2.7 Inovasi Perangkat Daerah ..... 62

    2.8 Penghargaan ..... 63

BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN ..... 64

    3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional ..... 64

    3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja ..... 64

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN ..... 69

    4.1 Program dan Kegiatan ..... 69

BAB V PENUTUP ..... 86



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja s.d Tahun 2024 ..... 11

Tabel 2.2 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja s.d Tahun 2025 Triwulan II ..... 16

Tabel 2.3 Capaian Kinerja Pembangunan Daerah Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Triwulan II Tahun 2025 Kabupaten Temanggung 29

Tabel 2.4 Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)Kabupaten Temanggung, Tahun 2020-2025 Tw II ..... 36

Tabel 2.5 Persentase Pencari Kerja Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi Kabupaten Temanggung, Tahun 2020-2025 Tw II 36

Tabel 2.6 Persentase Persentase Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina Kabupaten Temanggung, Tahun 2020-2025 Tw II..... 37

Tabel 2.7 Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang Ditempatkan Kabupaten Temanggung, Tahun 2020-2025 Tw II..... 37

Tabel 2.8 Persentase Pencari Kerja Yang Dilatih Melalui Perluasan Kesempatan Kerja Kabupaten Temanggung, Tahun 2020 – 2025 Tw II ..... 38

Tabel 2.9 Persentase Pencari Kerja Yang Mendapat Penyuluhan Dan Bimbingan Jabatan Kabupaten Temanggung, Tahun 2020-2025 Tw II ..... 38

Tabel 2.10 Persentase Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) yang Terfasilitasi Sesuai Prosedur Kabupaten Temanggung, Tahun 2020-2025 Tw II ..... 39

Tabel 2.11 Persentase Kebersertaan Program BPJS Ketenagakerjaan Kabupaten Temanggung, Tahun 2020-2025 Tw II..... 39

Tabel 2.12 Persentase Perusahaan yang Membayar Upah Sesuai UMK Kabupaten Temanggung, Tahun 2020-2025 Tw II..... 40

Tabel 2.13 Persentase Terpenuhinya Fasilitas Kesejahteraan Pekerja Kabupaten Temanggung, Tahun 2020-2025 Tw II..... 40

Tabel 2.14 Presentase Perselisihan Hubungan Industrial yang Selesai melalui Mediasi Kabupaten Temanggung, Tahun 2020-2025 Tw II ..... 41

Tabel 2.15 Kontribusi Sektor Perindustrian Terhadap PDRB Kabupaten Temanggung, Tahun 2020-2025 Tw II..... 41

Tabel 2.16 IKM Industri yang Berbasis pada Komoditas Unggulan Daerah Kabupaten Temanggung, Tahun 2020-2025 Tw II..... 42

|  |    |
|--|----|
| Tabel 2.17 Persentase Pembinaan IKM Tembakau Lembutan Kabupaten Temanggung Tahun 2020-2025 Tw II.....                      | 42 |
| Tabel 2.18 Review terhadap Rancangan awal RKPD Tahun 2026 .....  | 48 |
| Tabel 2.19 Usulan program dan kegiatan masyarakat.....   | 62 |
| Tabel 2.20 Daftar Inovasi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2021-2023 .....                  | 62 |
| Tabel 2.21 Daftar Penghargaan Pemerintah Kabupaten Temanggung Tahun 2021-2023 .....  | 63 |
| Tabel 3.1 Tujuan, Sasaran, Indikator dan Target Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2026 ..... | 65 |
| Tabel 4.1 Perbandingan Rencana Program dan Kegiatan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kab. Temanggung Tahun 2026 .....  | 70 |
| Tabel 4.2 Rencana Program dan Kegiatan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2025 .....          | 75 |

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1.1 Hubungan dan Hierarki Perencanaan Pembangunan ..... 2

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

Sesuai dengan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Raperda tentang RPJPD, dan RPJMD, serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD, dan RKPD, serta Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, diamanatkan bahwa Perangkat Daerah diwajibkan menyusun Rencana Kerja (Renja).

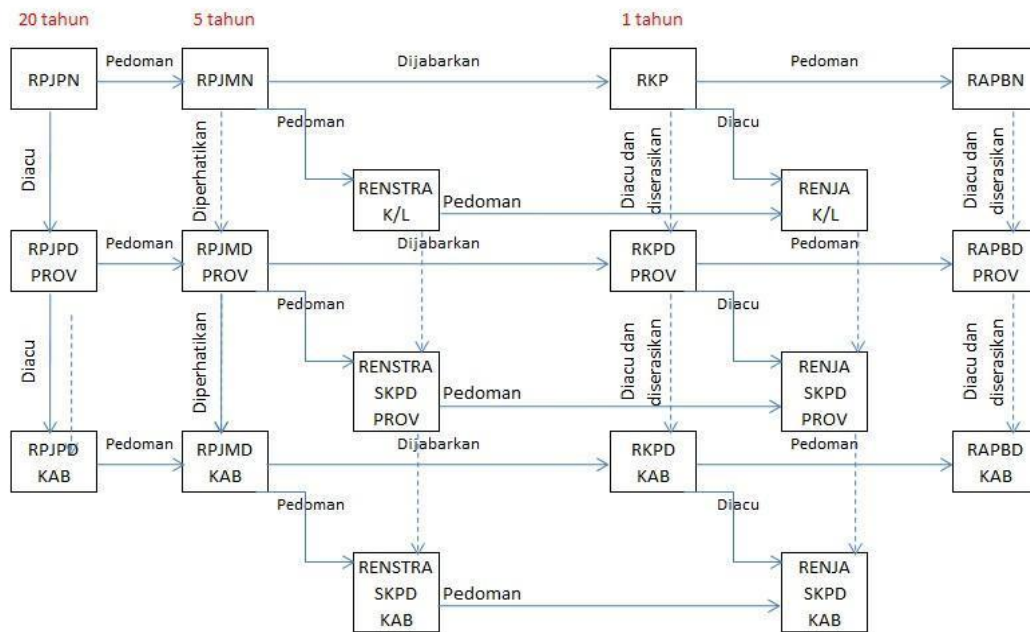
Renja Perangkat Daerah juga merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (renstra) Perangkat Daerah yang merupakan penjabaran RPJMD Kabupaten Temanggung tahun 2025-2029. Selanjutnya dalam rangka meningkatkan kualitas dan akuntabilitas dalam pelaksanaan pembangunan maka Renja Perangkat Daerah disusun dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan yang ada di Perangkat Daerah berdasarkan atas tugas pokok fungsi serta urusan pemerintahan yang menjadi tanggung jawab Perangkat Daerah.

Rencana Kerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2026 adalah dokumen perencanaan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung untuk periode Tahun 2026 yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan pembangunan yang didasarkan pada kondisi, potensi, permasalahan, kebutuhan nyata, dan aspirasi masyarakat yang tumbuh berkembang di Kabupaten Temanggung dan berorientasi pada hasil yang akan dicapai selama kurun waktu 1 (satu) tahun di Tahun 2026.

Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026 memiliki keterkaitan yang erat dan sejalan dengan arah pembangunan nasional, provinsi, dan mendukung arah perencanaan pembangunan daerah.

Adapun Keterkaitan hubungan dan hierarki perencanaan pembangunan yang ada pada Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026 dapat dilihat pada gambar 1.1 berikut.





Gambar 1.1  
**Hubungan dan Hierarki Perencanaan Pembangunan**

Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2026 disusun dengan serangkaian tahapan dan kegiatan penyusunan sebagai berikut:

**a. Pengolahan data dan informasi;**

Pengolahan data dan informasi dalam menyusun Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja, pada dasarnya sama dengan pengolahan data dan informasi penyusunan RKPD. Bedanya, data dan informasi yang diolah mencakup bahan yang diperlukan dalam rangka analisis kondisi kinerja dan permasalahan pelayanan internal Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja, yang menyangkut aspek:

- 1) Peraturan perundangan yang terkait dengan tugas dan fungsi pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja;
- 2) Kondisi pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja;
- 3) Hasil evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja;
- 4) Data Pokok Pembangunan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja;
- 5) Pedoman dan standar-standar teknis dan perencanaan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja ;
- 6) Program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Pemerintah Pusat dan Pemerintah Provinsi; dan
- 7) Informasi lain terkait pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja.

**b. Analisis gambaran pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja;**

Langkah-langkah untuk menganalisa kinerja pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja adalah:

- 1) Menampilkan indikator kinerja yang digunakan untuk mengukur kinerja pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja.
- 2) Mengidentifikasi variabel/data mentah pada setiap jenis indikator kinerja dalam format sebagaimana Laporan Capaian IKPD;
- 3) Mengidentifikasi besaran target untuk setiap jenis indikator dalam Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja untuk kondisi tahun 2025-2029;
- 4) Menghitung realisasi dan capaian kinerja sampai dengan Triwulan II tahun 2025, dan realisasi tahun 2024 berdasarkan APBD yang telah disahkan untuk pelaksanaan tahun 2024;
- 5) Menampilkan data pokok pembangunan yang terdiri dari definisi, rumus, tabel pokok, analisis, dan data dukung dari semua indikator kinerja pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja.

**c. Mereview hasil evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja tahun lalu berdasarkan renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja;**

*Review* hasil evaluasi mencakup:

- 1) Realisasi program atau kegiatan yang telah memenuhi target kinerja yang direncanakan;
- 2) Realisasi program atau kegiatan yang melebihi target kinerja yang direncanakan;
- 3) Realisasi program atau kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja yang direncanakan;

*Mereview* faktor penyebab tidak tercapainya kinerja program atau kegiatan tersebut. Menganalisis implikasi/dampak yang timbul terhadap target kinerja kegiatan dan kinerja pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja. Merumuskan suatu kebijakan atau tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

*Review* capaian kinerja kegiatan dalam Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dilakukan melalui langkah-langkah sebagai berikut:

- 1) Identifikasi sasaran pembangunan, prioritas program dan target kinerja program;

- 2) Evaluasi pencapaian prioritas kegiatan dan target kinerja kegiatan berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja tahun-tahun sebelumnya, untuk melihat sejauh mana pencapaian kinerja terhadap target kinerja renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja;
- 3) Rumusan kemungkinan permasalahan pembangunan daerah dikaitkan dengan capaian kinerja kegiatan renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja;
- 4) Identifikasikan kebijakan yang diperlukan untuk tahun rencana berdasarkan capaian kinerja renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja sampai dengan tahun berjalan, misalnya kegiatan apa yang perlu dipacu pembangunannya dan bagaimana strategi untuk mencapai keberhasilan dari pelaksanaannya.

**d. Isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja;**

Perumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja, dimaksudkan untuk menentukan permasalahan, hambatan atas pelaksanaan program dan kegiatan penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja tahun sebelumnya, serta capaian kinerja Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja. Isu-isu penting yang dimaksud mencakup :

- 1) Sejauh mana tingkat kinerja pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dan hal kritis yang terkait dengan pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja;
- 2) Permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja;
- 3) Dampak terhadap pencapaian tujuan dan sasaran daerah, capaian program nasional dan internasional, seperti SPM (Standar Pelayanan Minimal) dan SDG's (*Sustainable Development Goals*);
- 4) Tantangan dan peluang dalam meningkatkan pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja;
- 5) Formulasi isu-isu penting berupa rekomendasi dan catatan yang strategis untuk di tindaklanjuti dalam perumusan program dan kegiatan prioritas tahun yang di rencanakan.

**e. Telaahan terhadap rancangan awal RKPD;**

Telaah terhadap rancangan awal RKPD, meliputi kegiatan identifikasi prioritas program dan kegiatan, indikator kinerja program atau kegiatan, tolok ukur atau target sasaran program atau kegiatan, serta pagu indikatif yang dialokasikan untuk setiap program atau kegiatan untuk Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja.

Tahapan kegiatan telaahan yang dilakukan, adalah:

- a. Mengidentifikasi program dan kegiatan prioritas yang tercantum di dalam rancangan awal RKPD;
- b. Mengidentifikasi jenis program dan kegiatan apa saja yang sesuai dan yang tidak sesuai antara arahan rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan.
- c. Mengidentifikasi program dan kegiatan yang akan didanai dengan APBD menurut objek pendapatan daerah dan penerimaan pembiayaan daerah.

**f. Perumusan tujuan dan sasaran;**

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja.

**g. Penelaahan usulan program dan kegiatan dari masyarakat;**

Kajian usulan program dan kegiatan dari masyarakat merupakan bagian dari kegiatan jaring aspirasi terkait kebutuhan dan harapan pemangku kepentingan, terhadap prioritas dan sasaran pelayanan serta kebutuhan pembangunan tahun yang direncanakan, sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja.

**h. Perumusan kegiatan prioritas dan strategis;**

Perumusan program dan kegiatan sesuai dengan prioritas dan sasaran pembangunan tahun yang direncanakan berdasarkan tingkat urgensi dan relevansinya, yang disesuaikan dengan kebutuhan dan kemampuan untuk memecahkan isu-isu penting terkait penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dalam pembangunan daerah.

**i. Penyajian awal dokumen rancangan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja;**

Penyusunan dokumen rancangan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja merupakan kegiatan penulisan dan penyajian dari

seluruh proses yang dilakukan mulai dari pengolahan data/informasi, analisis dan perumusan program atau kegiatan dalam bentuk sebuah dokumen.

**j. Telaahan Kebijakan Nasional;**

Telaahan kebijakan nasional yang perlu dicermati adalah prioritas dan sasaran pembangunan nasional untuk tahun rencana yang terkait dengan pembangunan daerah kabupaten, seperti reformasi birokrasi dan tata kelola, bidang pendidikan, kesehatan, penanggulangan kemiskinan, ketahanan pangan, infrastruktur, iklim investasi dan iklim usaha, energi, lingkungan hidup dan pengelolaan bencana, daerah tertinggal, terdepan, terluar dan pascakonflik, kebudayaan, kreatifitas, dan inovasi teknologi, politik, hukum dan keamanan.

**k. Penyempurnaan rancangan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja;**

Penyempurnaan rancangan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja perlu dilakukan setelah mendapatkan masukan dari verifikator pada saat desk rancangan renja.

**l. Pembahasan forum Perangkat Daerah; dan**

Pembahasan dalam forum Perangkat Daerah Kabupaten bertujuan untuk menyelaraskan rumusan rancangan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dengan saran dan masukan dari *stakeholder* terkait dan tim desk rancangan Renja Perangkat Daerah.

**m. Penyesuaian dokumen rancangan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dengan hasil pembahasan forum Perangkat Daerah.**

Dokumen rancangan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja yang telah didiskusikan dalam forum Perangkat Daerah, perlu disesuaikan kembali dengan masukan dari hasil kesepakatan yang diperoleh dari pembahasan forum Perangkat Daerah.

## **1.2. Landasan Hukum**

Adapun yang menjadi landasan hukum dalam penyusunan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

1. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 59 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2025-2045;



3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja Menjadi Undang-Undang;
4. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
7. Peraturan Presiden Nomor 12 Tahun 2025 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2025-2029;
8. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
11. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 6 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2025-2045;
12. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 8 Tahun 2024 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024-2044;
13. Peraturan Daerah Temanggung Nomor 10 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Temanggung sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 16 Tahun 2024 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Daerah Nomor 10 Tahun

- 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Temanggung;
14. Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 18 Tahun 2020 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Rencana Strategis Perangkat Daerah, Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah, dan Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah;
  15. Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 23 Tahun 2020 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
  16. Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 1 Tahun 2024 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Temanggung Tahun 2024-2044;
  17. Peraturan Daerah Kabupaten Temanggung Nomor 14 Tahun 2024 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Tahun 2025-2045;
  18. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1.15.5-1317 Tahun 2023 tentang Perubahan Atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
  19. Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 2 Tahun 2025 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2025-2029;
  20. Peraturan Bupati Temanggung Nomor 110 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Temanggung sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Bupati Temanggung Nomor 90 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Nomor 110 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Temanggung;
  21. Peraturan Bupati Temanggung Nomor 3 Tahun 2021 tentang Tata Cara Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah sebagaimana telah beberapa kali diubah

- terakhir dengan Peraturan Bupati Temanggung Nomor 64 Tahun 2023 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Bupati Temanggung Nomor 3 Tahun 2021 tentang Tata Cara Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
22. Peraturan Bupati Temanggung Nomor 29 Tahun 2025 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2026.

### 1.3. Maksud dan Tujuan

Maksud disusunnya Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026 adalah sebagai pedoman bagi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung dalam rangka merumuskan prioritas kegiatan pembangunan daerah, sasaran dan target sasaran beserta indikatornya yang akan menjadi tolok ukur penilaian kinerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja untuk Tahun 2026 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja.

Adapun tujuan dari disusunnya Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026 adalah antara lain sebagai berikut:

1. Untuk mengoptimalkan peran, fungsi, dan mewujudkan perencanaan pembangunan daerah Tahun 2026 yang akuntabel, partisipatif, bermanfaat, tepat sasaran, dan berkesinambungan;
2. Sebagai acuan pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja selama kurun waktu Tahun 2026;
3. Memberikan arahan yang jelas atas target kinerja dari masing-masing program dan kegiatan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026;
4. Sebagai acuan dalam rangka pelaksanaan evaluasi kinerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026; dan
5. Sebagai bahan penyusunan Laporan Kinerja Intansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026.

### 1.4. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan dalam penyajian Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA

BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM, DAN KEGIATAN

BAB IV PENUTUP

## **BAB II**

### **EVALUASI PELAKSANAAN RENJA**

#### **DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA**

##### **2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2024 dan Capaian Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2024-2026**

Dalam melakukan penyusunan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026, diperlukan adanya evaluasi atas pelaksanaan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2024 terhadap capaian Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2024-2026, serta evaluasi terhadap proyeksi capaian Renja untuk tahun berjalan yaitu Tahun 2025.

Evaluasi dilaksanakan dengan membandingkan proyeksi capaian akhir Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja sampai dengan tahun berjalan yaitu **Tahun 2024 dan Triwulan II Tahun 2025 terhadap target di Tahun 2025.**

Evaluasi terhadap capaian Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2024-2026 telah dapat dilakukan, dimana capaian kinerja Tahun 2025 sebagai tahun ke-dua pelaksanaan Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja 2024-2026 telah dapat diketahui. Adapun hasil evaluasi adalah sebagaimana disajikan pada tabel berikut:

Tabel 2.1  
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
s.d Tahun 2024

| NO       | BIDANG/<br>PROGRAM/<br>KEGIATAN                                    | INDIKATOR KINERJA<br>PROGRAM /KEGIATAN   | SATUAN          | TARGET AKHIR<br>RENSTRA (2026) |               | TARGET 2024 |               |               | REALISASI 2024 |               | CAPAIAN SD<br>2024 |        |
|----------|--|--|-----------------|--------------------------------|---------------|-------------|---------------|---------------|----------------|---------------|--------------------|--------|
|          |  |  |                 | K                              | Rp            | K           | Rp(Renja)     | Rp(DPA)       | K              | Rp            | K                  | Rp     |
| 1        | 2  | 3  | 4               | 5                              | 6             | 7           | 8             | 9             | 12             | 13            | 14                 | 15     |
|          | <b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA</b>                     |  |                 |                                |               |             |               |               |                |               |                    |        |
| <b>1</b> | <b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b> |  |                 |                                |               |             |               |               |                |               |                    |        |
| <b>a</b> | <b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>                      |  |                 |                                |               |             |               |               |                |               |                    |        |
|          | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN                                  | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN                                  | Orang/<br>Bulan | 44                             | 5.167.159.308 | 12          | 5.159.466.934 | 5.510.771.269 | 12             | 5.401.894.560 | 100                | 98,024 |
| <b>b</b> | <b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>                          |  |                 |                                |               |             |               |               |                |               |                    |        |
|          | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor   | Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan | Paket           | 1                              | 15.000.000    | 1           | 10.000.000    | 10.000.000    | 1              | 9.997.000     | 100                | 99,970 |
|          | Penyediaan Bahan Logistik Kantor                                   | Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan                                 | Paket           | 1                              | 28.639.000    | 1           | 23.639.000    | 27.639.000    | 1              | 27.295.870    | 100                | 98,759 |
|          | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan                            | Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan                          | Paket           | 1                              | 24.491.450    | 1           | 19.491.450    | 19.491.450    | 1              | 18.338.800    | 100                | 94,086 |
|          | Fasilitasi Kunjungan Tamu  | Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu   | Laporan         | 12                             | 27.000.000    | 12          | 22.000.000    | 22.000.000    | 12             | 21.714.300    | 100                | 98,701 |
|          | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD               | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD                | Laporan         | 12                             | 78.866.000    | 12          | 73.866.000    | 77.866.000    | 12             | 77.280.349    | 100                | 99,248 |
| <b>c</b> | <b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>        |  |                 |                                |               |             |               |               |                |               |                    |        |
|          | Penyediaan Jasa Surat Menyurat                                     | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat                                      | Laporan         | 12                             | 15.000.000    | 12          | 10.000.000    | 5.000.000     | 12             | 3.985.000     | 100                | 79,700 |



| NO       | BIDANG/<br>PROGRAM/<br>KEGIATAN   | INDIKATOR KINERJA<br>PROGRAM/KEGIATAN   | SATUAN  | TARGET AKHIR<br>RENSTRA (2026) |             | TARGET 2024 |             |             | REALISASI 2024 |             | CAPAIAN SD<br>2024 |         |
|----------|---|---|---------|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------------|--------------------|---------|
|          |   |   |         | K                              | Rp          | K           | Rp(Renja)   | Rp(DPA)     | K              | Rp          | K                  | Rp      |
| 1        | 2   | 3   | 4       | 5                              | 6           | 7           | 8           | 9           | 12             | 13          | 14                 | 15      |
|          | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik   | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan                    | Laporan | 12                             | 115.000.000 | 12          | 110.000.000 | 78.500.000  | 12             | 68.885.821  | 100                | 87,753  |
|          | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor   | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan                                      | Laporan | 12                             | 586.760.950 | 12          | 581.760.950 | 587.760.950 | 12             | 562.361.647 | 100                | 95,679  |
| <b>d</b> | <b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>                                    |   |         |                                |             |             |             |             |                |             |                    | #DIV/0! |
|          | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya    | Unit    | 25                             | 88.884.531  | 25          | 83.884.531  | 85.384.531  | 25             | 72.340.333  | 100                | 84,723  |
|          | Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya   | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi                                 | Unit    | 1                              | 137.494.570 | 1           | 132.494.570 | 30.500.000  | 1              | 27.706.000  | 100                | 90,839  |
|          | Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya                    | Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi | Unit    | 12                             | 32.000.000  | 10          | 27.000.000  | 22.500.000  | 10             | 18.725.000  | 100                | 83,222  |
| <b>2</b> | <b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>   |   |         |                                |             |             |             |             |                |             |                    |         |

| NO | BIDANG/<br>PROGRAM/<br>KEGIATAN   | INDIKATOR KINERJA<br>PROGRAM/KEGIATAN  | SATUAN       | TARGET AKHIR<br>RENSTRA (2026) |             | TARGET 2024 |             |             | REALISASI 2024 |             | CAPAIAN SD<br>2024 |        |
|----|---|--|--------------|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------|-------------|--------------------|--------|
|    |   |  |              | K                              | Rp          | K           | Rp(Renja)   | Rp(DPA)     | K              | Rp          | K                  | Rp     |
| 1  | 2   | 3  | 4            | 5                              | 6           | 7           | 8           | 9           | 12             | 13          | 14                 | 15     |
|    |   | Persentase pencari kerja<br>mendapatkan pelatihan<br>berbasis kompetensi           | %            | 73                             |             | 72          |             |             | 73,78          |             | 100                |        |
|    |   | Persentase Lembaga Pelatihan<br>Kerja Swasta (LPKS) yang dibina                    | %            | 82                             |             | 80          |             |             | 82,35          |             | 100                |        |
| e  | Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi   |  |              |                                |             |             |             |             |                |             |                    |        |
|    | Proses<br>Pelaksanaan<br>Pendidikan dan<br>Pelatihan<br>Keterampilan<br>bagi Pencari<br>Kerja<br>Berdasarkan<br>Klaster<br>Kompetensi | Jumlah Tenaga Kerja yang<br>Mendapat Pelatihan berbasis<br>Kompetensi pada tahun n | Orang<br>300 |                                | 858.521.250 | 208         | 850.000.000 | 800.000.000 | 208            | 770.858.981 | 100                | 96,357 |
| 3  | PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA   |  |              |                                |             |             |             |             |                |             |                    |        |
|    |   | Presentase pencari kerja yang<br>ditempatkan                                       | %            | 37                             |             | 35          |             |             | 40,78          |             | 100                |        |
|    |   | Persentase pencari kerja yang<br>mendapat penyuluhan dan<br>bimbingan jabatan      | %            | 32                             |             | 30          |             |             | 98,77          |             | 100                |        |
|    |   | Persentase pencari kerja yang<br>dilatih melalui perluasan<br>kesempatan kerja     | %            | 1,3                            |             | 1           |             |             | 3,95           |             | 100                |        |
|    |   | Persentase CPMI yang<br>terfasilitasi sesuai prosedur                              | %            | 94                             |             | 90          |             |             | 100            |             | 100                |        |

| NO       | BIDANG/<br>PROGRAM/<br>KEGIATAN  | INDIKATOR KINERJA<br>PROGRAM/KEGIATAN  | SATUAN  | TARGET AKHIR<br>RENSTRA (2026) |             | TARGET 2024  |             |             | REALISASI 2024 |             | CAPAIAN SD<br>2024 |       |
|----------|--|--|---------|--------------------------------|-------------|--------------|-------------|-------------|----------------|-------------|--------------------|-------|
|          |  |  |         | K                              | Rp          | K            | Rp(Renja)   | Rp(DPA)     | K              | Rp          | K                  | Rp    |
| 1        | 2  | 3  | 4       | 5                              | 6           | 7            | 8           | 9           | 12             | 13          | 14                 | 15    |
| <b>f</b> | <b>Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota</b>  |  |         |                                |             |              |             |             |                |             |                    |       |
|          | Pelayanan Antar Kerja  | Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL                | Orang   | 1500                           | 70.000.000  | 200          | 50.000.000  | 10.000.000  | 661            | 9.998.000   | 100                | 99,98 |
|          | Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan   | Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD           | Orang   | 4                              | 27.000.000  | 5            | 10.000.000  | 0           | 0              | 0           | 0                  | 0     |
|          | Perluasan Kesempatan Kerja   | Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja | Orang   | 140                            | 307.010.000 | 64           | 100.000.000 | 230.000.000 | 64             | 206.604.550 | 100                | 89,83 |
| <b>4</b> | <b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>   |  |         |                                |             |              |             |             |                |             |                    |       |
|          |  | <b>Persentase kepesertaan program BPJS Ketenagakerjaan</b>                       | %       | <b>83,4</b>                    |             | <b>82,37</b> |             |             | <b>87,80</b>   |             | 100                |       |
|          |  | <b>Persentase perusahaan yang membayar upah sesuai UMK</b>                       | %       | <b>75</b>                      |             | <b>69,75</b> |             |             | <b>79,67</b>   |             | 100                |       |
|          |  | <b>Persentase terpenuhinya fasilitas kesejahteraan pekerja</b>                   | %       | <b>47</b>                      |             | <b>45</b>    |             |             | <b>82,93</b>   |             | 100                |       |
|          |  | <b>Persentase perselisihan hubungan industrial melalui mediasi</b>               | %       | <b>100</b>                     |             | <b>100</b>   |             |             | <b>100</b>     |             | 100                |       |
| <b>g</b> | <b>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b> |  |         |                                |             |              |             |             |                |             |                    |       |
|          | Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota   | Jumlah LKS Tripartit yang Dibina   | Lembaga | 1                              | 101.002.500 | 1            | 0           | 65.000.000  | 1              | 64.922.429  | 100                | 99,88 |
|          | <b>URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN</b>   |  |         |                                |             |              |             |             |                |             |                    |       |

| NO | BIDANG/<br>PROGRAM/<br>KEGIATAN  | INDIKATOR KINERJA<br>PROGRAM/KEGIATAN   | SATUAN  | TARGET AKHIR<br>RENSTRA (2026) |             | TARGET 2024 |               |               | REALISASI 2024 |               | CAPAIAN SD<br>2024 |       |
|----|--|---|---------|--------------------------------|-------------|-------------|---------------|---------------|----------------|---------------|--------------------|-------|
|    |  |   |         | K                              | Rp          | K           | Rp(Renja)     | Rp(DPA)       | K              | Rp            | K                  | Rp    |
| 1  | 2  | 3   | 4       | 5                              | 6           | 7           | 8             | 9             | 12             | 13            | 14                 | 15    |
|    | URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PERINDUSTRIAN   |   |         |                                |             |             | 0             |               |                |               |                    |       |
|    |  | Persentase IKM Industri yang Berbasis pada Komoditas Unggulan Daerah  | %       | 85,2                           |             | 71,62       |               |               | 82,19          |               | 100                |       |
|    |  | Persentase Pembinaan IKM tembakau lembutan  | %       | 26,53                          |             | 15,3        |               |               | 15,47          |               | 100                |       |
| 5  | PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI   |   |         |                                |             |             |               |               |                |               |                    |       |
| h  | Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota                        |   |         |                                |             |             |               |               |                |               |                    |       |
|    | Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri                 | Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri                 | Dokumen | 1                              | 250.000.000 | 1           | 100.000.000   | 0             | 0              | 0             | 0                  | 0     |
|    | Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat | Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat | Dokumen | 1                              | 468.120.250 | 1           | 160.000.000   | 535.000.000   | 1              | 526.020.045   | 100                | 98,32 |
|    | Evaluasi Terhadap Pelaksanaan Rencana Pembangunan Industri                                 | Jumlah Dokumen Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Industri  | Dokumen | 1                              | 100.000.000 | 1           | 50.000.000    | 75.000.000    | 1              | 74.620.200    | 100                | 99,49 |
|    |  |   |         |                                |             |             | 7.573.603.435 | 8.192.413.200 |                | 7.963.548.885 |                    |       |

Tabel 2.2  
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
s.d Triwulan II Tahun 2025

| NO | BIDANG/<br>PROGRAM/<br>KEGIATAN                                       | INDIKATOR<br>KINERJA<br>PROGRAM/KE<br>GIATAN  | SATUAN       | TARGET AKHIR<br>RENSTRA (2026) |               | TARGET 2025         |               |               | REALISASI PER<br>TRIWULAN |               | REALISASI 2025 |               | CAPAIAN SD<br>2025 |       |
|----|---|---|--------------|--------------------------------|---------------|---------------------|---------------|---------------|---------------------------|---------------|----------------|---------------|--------------------|-------|
|    |   |   |              |                                |               |                     |               |               | II                        |               |                |               |                    |       |
|    |   |   |              | K                              | Rp            | K                   | Rp(Renja)     | Rp(DPA)       | K                         | Rp            | K              | Rp            | K                  | Rp    |
| 1  | 2   | 3   | 4            | 5                              | 6             | 7                   | 8             | 9             | 10                        | 11            | 12             | 13            | 14                 | 15    |
|    | URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR |   |              |                                |               |                     |               |               |                           |               |                |               |                    |       |
|    | URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA                               |   |              |                                |               |                     |               |               |                           |               |                |               |                    |       |
|    |   | Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja(TPAK)  |              | 78.42<br>-<br>78.80            |               | 78.10<br>-<br>78.48 |               |               |                           |               | 78,06          |               | 99,95              |       |
| 1  | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA           |   |              |                                |               |                     |               |               |                           |               |                |               |                    |       |
| a  | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah                                |   |              |                                |               |                     |               |               |                           |               |                |               |                    |       |
|    | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN                                     | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN                                   | Orang/ Bulan | 44/ 12                         | 5.167.159.308 | 44/12               | 5.810.830.818 | 6.128.598.502 | 6                         | 2.828.970.064 | 6              | 2.828.970.064 | 50                 | 46,16 |
| b  | Administrasi Umum Perangkat Daerah                                    |   |              |                                |               |                     |               |               |                           |               |                |               |                    |       |
|    | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Peneran gan Bangunan Kantor     | Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Peneran gan Bangunan Kantor yang Disediakan | Paket        | 1                              | 15.000.000    | 12                  | 10.000.000    | 10.000.000    | 6                         | 0             | 6              | 0             | 50                 | 0,00  |
|    | Penyediaan Bahan Logistik Kantor                                      | Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan                                  | Paket        | 1                              | 28.639.000    | 12                  | 23.639.000    | 23.639.000    | 6                         | 0             | 6              | 0             | 50                 | 0,00  |



| NO | BIDANG/<br>PROGRAM/<br>KEGIATAN                                     | INDIKATOR<br>KINERJA<br>PROGRAM/KE<br>GIATAN  | SATUAN  | TARGET AKHIR<br>RENSTRA (2026) |             | TARGET 2025 |             |             | REALISASI PER<br>TRIWULAN |             | REALISASI 2025 |             | CAPAIAN SD<br>2025 |       |
|----|---|---|---------|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------|-------------|----------------|-------------|--------------------|-------|
|    |   |   |         |                                |             |             |             |             | II                        |             |                |             |                    |       |
|    |   |   |         | K                              | Rp          | K           | Rp(Renja)   | Rp(DPA)     | K                         | Rp          | K              | Rp          | K                  | Rp    |
| 1  | 2   | 3   | 4       | 5                              | 6           | 7           | 8           | 9           | 10                        | 11          | 12             | 13          | 14                 | 15    |
|    | Penyediaan<br>Barang<br>Cetakan dan<br>Penggandaan                  | Jumlah Paket<br>Barang Cetakan<br>dan<br>Penggandaan<br>yang Disediakan                               | Paket   | 1                              | 24.491.450  | 12          | 19.491.450  | 19.491.450  | 6                         | 500.000     | 6              | 500.000     | 50                 | 2,57  |
|    | Fasilitasi<br>Kunjungan<br>Tamu                                     | Jumlah Laporan<br>Fasilitasi<br>Kunjungan<br>Tamu   | Laporan | 12                             | 27.000.000  | 12          | 22.000.000  | 22.000.000  | 6                         | 176.000     | 6              | 176.000     | 50                 | 0,80  |
|    | Penyelenggaraa<br>n Rapat<br>Koordinasi dan<br>Konsultasi<br>SKPD   | Jumlah Laporan<br>Penyelenggaraa<br>n Rapat<br>Koordinasi dan<br>Konsultasi<br>SKPD                   | Laporan | 12                             | 78.866.000  | 12          | 73.866.000  | 73.866.000  | 6                         | 7.951.614   | 6              | 7.951.614   | 50                 | 10,76 |
| c  | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                |   |         |                                |             |             |             |             |                           |             |                |             |                    |       |
|    | Penyediaan<br>Jasa Surat<br>Menyurat                                | Jumlah Laporan<br>Penyediaan Jasa<br>Surat Menyurat   | Laporan | 12                             | 15.000.000  | 12          | 12.000.000  | 12.000.000  | 6                         | 0           | 6              | 0           | 50                 | 0,00  |
|    | Penyediaan<br>Jasa<br>Komunikasi,<br>Sumber Daya<br>Air dan Listrik | Jumlah Laporan<br>Penyediaan Jasa<br>Komunikasi,<br>Sumber Daya<br>Air dan Listrik<br>yang Disediakan | Laporan | 12                             | 115.000.000 | 12          | 85.000.000  | 85.000.000  | 6                         | 30.243.452  | 6              | 30.243.452  | 50                 | 35,58 |
|    | Penyediaan<br>Jasa Pelayanan<br>Umum Kantor                         | Jumlah Laporan<br>Penyediaan Jasa<br>Pelayanan<br>Umum Kantor<br>yang Disediakan                      | Laporan | 12                             | 586.760.950 | 12          | 523.200.000 | 523.200.000 | 6                         | 254.926.981 | 6              | 254.926.981 | 50                 | 48,72 |

| NO | BIDANG/<br>PROGRAM/<br>KEGIATAN   | INDIKATOR<br>KINERJA<br>PROGRAM/KE<br>GIATAN   | SATUAN | TARGET AKHIR<br>RENSTRA (2026) |             | TARGET 2025 |            |            | REALISASI PER<br>TRIWULAN |            | REALISASI 2025 |            | CAPAIAN SD<br>2025 |       |
|----|---|--|--------|--------------------------------|-------------|-------------|------------|------------|---------------------------|------------|----------------|------------|--------------------|-------|
|    |   |  |        |                                |             |             |            |            | II                        |            |                |            |                    |       |
|    |   |  |        | K                              | Rp          | K           | Rp(Renja)  | Rp(DPA)    | K                         | Rp         | K              | Rp         | K                  | Rp    |
| 1  | 2   | 3  | 4      | 5                              | 6           | 7           | 8          | 9          | 10                        | 11         | 12             | 13         | 14                 | 15    |
| d  | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah   |  |        |                                |             |             |            |            |                           |            |                |            |                    |       |
|    | Penyediaan<br>Jasa<br>Pemeliharaan,<br>Biaya<br>Pemeliharaan,<br>Pajak dan<br>Perizinan<br>Kendaraan<br>Dinas<br>Operasional<br>atau lapangan | Jumlah<br>Kendaraan<br>Dinas<br>Operasional<br>atau Lapangan<br>yang Dipelihara<br>dan dibayarkan<br>Pajak dan<br>Perizinannya | Unit   | 25                             | 88.884.531  | 17          | 83.884.531 | 83.884.531 | 5                         | 21.745.448 | 5              | 21.745.448 | 29                 | 25,92 |
|    | Pemeliharaan<br>Mebel   | Jumlah Mebel<br>yang Dipelihara  | Unit   |                                |             | 8           | 7.000.000  | 7.000.000  | 0                         | 0          | 0              | 0          | 0                  | 0,00  |
|    | Pemeliharaan<br>Peralatan dan<br>Mesin Lainnya  | Jumlah<br>Peralatan dan<br>Mesin Lainnya<br>yang Dipelihara  | Unit   | 1                              | 137.494.570 | 10          | 20.000.000 | 20.000.000 | 1                         | 225.000    | 1              | 225.000    | 10                 | 1,13  |
|    | Pemeliharaan/<br>Rehabilitasi<br>Sarana dan<br>Prasarana<br>Gedung Kantor<br>atau Bangunan<br>Lainnya   | Jumlah Sarana<br>dan Prasarana<br>Gedung Kantor<br>atau<br>Bangunan<br>Lainnya<br>yang<br>Dipelihara/Dire<br>habilitasi        | Unit   | 12                             | 32.000.000  | 2           | 10.000.000 | 35.000.000 | 2                         | 32.745.500 | 2              | 32.745.500 | 100                | 93,56 |
| 2  | PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  |  |        |                                |             |             |            |            |                           |            |                |            |                    |       |
|    |   | Persentase<br>pencari kerja<br>mendapatkan<br>pelatihan  | %      | 73                             |             | 72,56       |            |            | 69,<br>31                 |            | 69,31          |            | 95,52              |       |

| NO | BIDANG/<br>PROGRAM/<br>KEGIATAN  | INDIKATOR<br>KINERJA<br>PROGRAM/KE<br>GIATAN                                 | SATUAN   | TARGET AKHIR<br>RENSTRA (2026) |             | TARGET 2025 |             |             | REALISASI PER<br>TRIWULAN |            | REALISASI 2025 |            | CAPAIAN SD<br>2025 |      |
|----|--|--|----------|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------|------------|----------------|------------|--------------------|------|
|    |  |  |          |                                |             |             |             |             | II                        |            |                |            |                    |      |
|    |  |  |          | K                              | Rp          | K           | Rp(Renja)   | Rp(DPA)     | K                         | Rp         | K              | Rp         | K                  | Rp   |
| 1  | 2  | 3  | 4        | 5                              | 6           | 7           | 8           | 9           | 10                        | 11         | 12             | 13         | 14                 | 15   |
|    |  | berbasis kompetensi  |          |                                |             |             |             |             |                           |            |                |            |                    |      |
|    |  | Persentase Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS) yang dibina                 | %        | 82                             |             | 81          |             |             | 35,29                     |            | 35,294         |            | 43,57              |      |
| e  | Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi  |  |          |                                |             |             |             |             |                           |            |                |            |                    |      |
|    | Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi | Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan berbasis Kompetensi pada tahun n | Orang    | 300                            | 858.521.250 | 224         | 600.000.000 | 600.000.000 | 204                       | 24.856.500 | 204            | 24.856.500 | 91                 | 4,14 |
|    | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta   |  |          |                                |             |             |             |             |                           |            |                |            |                    |      |
|    | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta   | Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina                            | Lembag a | 20                             |             | 20          | 13.000.000  | 13.000.000  | 12                        | 300.000    | 12             | 300.000    | 60                 | 2,31 |
| 3  | PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA  |  |          |                                |             |             |             |             |                           |            |                |            |                    |      |
|    |  | Presentase pencari kerja yang ditempatkan                                    | %        | 37                             |             | 36          |             |             | 27,76                     |            | 27,76          |            | 77,10              |      |

| NO | BIDANG/<br>PROGRAM/<br>KEGIATAN                     | INDIKATOR<br>KINERJA<br>PROGRAM/KE<br>GIATAN                             | SATUAN | TARGET AKHIR<br>RENSTRA (2026) |            | TARGET 2025 |            |            | REALISASI PER<br>TRIWULAN |            | REALISASI 2025 |            | CAPAIAN SD<br>2025 |       |
|----|---|--|--------|--------------------------------|------------|-------------|------------|------------|---------------------------|------------|----------------|------------|--------------------|-------|
|    |   |  |        |                                |            |             |            |            | II                        |            |                |            |                    |       |
|    |   |  |        | K                              | Rp         | K           | Rp(Renja)  | Rp(DPA)    | K                         | Rp         | K              | Rp         | K                  | Rp    |
| 1  | 2   | 3  | 4      | 5                              | 6          | 7           | 8          | 9          | 10                        | 11         | 12             | 13         | 14                 | 15    |
|    |   | Persentase pencari kerja yang mendapat penyuluhan dan bimbingan jabatan  | %      | 32                             |            | 31          |            |            | 77,69                     |            | 77,69          |            | 100                |       |
|    |   | Persentase pencari kerja yang dilatih melalui perluasan kesempatan kerja | %      | 1,3                            |            | 1,2         |            |            | 10,2                      |            | 10,204         |            | 100                |       |
|    |   | Persentase CPMI yang terfasilitasi sesuai prosedur                       | %      | 94                             |            | 92          |            |            | 100                       |            | 100,00         |            | 100                |       |
| f  | Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota      |  |        |                                |            |             |            |            |                           |            |                |            |                    |       |
|    | Pelayanan Antar Kerja                               | Jumlah Tenaga Kerja yang Ditempatkan Melalui Layanan AKAD dan AKL        | Orang  | 1500                           | 70.000.000 | 200         | 88.000.000 | 88.000.000 | 204                       | 11.680.000 | 204            | 11.680.000 | 100                | 13,27 |
|    | Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja | Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan   | Orang  |                                |            | 750         | 10.000.000 | 10.000.000 | 571                       | 2.780.000  | 571            | 2.780.000  | 76,13              | 27,80 |

| NO | BIDANG/<br>PROGRAM/<br>KEGIATAN   | INDIKATOR<br>KINERJA<br>PROGRAM/KE<br>GIATAN   | SATUAN | TARGET AKHIR<br>RENSTRA (2026) |             | TARGET 2025 |             |            | REALISASI PER<br>TRIWULAN |    | REALISASI 2025 |    | CAPAIAN SD<br>2025 |      |
|----|---|--|--------|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|------------|---------------------------|----|----------------|----|--------------------|------|
|    |   |  |        |                                |             |             |             |            | II                        |    |                |    |                    |      |
|    |   |  |        | K                              | Rp          | K           | Rp(Renja)   | Rp(DPA)    | K                         | Rp | K              | Rp | K                  | Rp   |
| 1  | 2   | 3  | 4      | 5                              | 6           | 7           | 8           | 9          | 10                        | 11 | 12             | 13 | 14                 | 15   |
|    | Penyelenggaraa<br>n Unit Layanan<br>Disabilitas<br>Ketenagakerjaa<br>n  | Jumlah<br>Tenaga Kerja<br>Disabilitas yang<br>Mendapatkan<br>Fasilitasi<br>Layanan ULD             | Orang  | 4                              | 27.000.000  | 5           | 50.000.000  | 25.000.000 | 0                         | 0  | 0              | 0  | 0                  | 0,00 |
|    | Perluasan<br>Kesempatan<br>Kerja  | Jumlah Tenaga<br>Kerja yang<br>Diberdayakan<br>Melalui program<br>Perluasan<br>Kesempatan<br>Kerja | Orang  | 140                            | 307.010.000 | 75          | 250.000.000 | 0          | 0                         | 0  | 0              | 0  | 0                  | 0,00 |
|    | Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota  |  |        |                                |             |             |             |            |                           |    |                |    |                    |      |
|    | Peningkatan<br>Perlindungan<br>dan<br>Kompetensi<br>Calon Pekerja<br>Migran<br>Indonesia<br>(PMI)/ Pekerja<br>Migran<br>Indonesia (PMI) | Jumlah<br>CPMI/PMI yang<br>Dilindungi dan<br>Ditingkatkan<br>Kompetensinya                         | Orang  |                                |             | 4           | 27.000.000  | 27.000.000 | 0                         | 0  | 0              | 0  | 0                  | 0,00 |
| 4  | PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL   |  |        |                                |             |             |             |            |                           |    |                |    |                    |      |
|    |   | Persentase<br>kepesertaan<br>program BPJS<br>Ketenagakerjaa<br>n                                   | %      | 83,<br>4                       |             | 83,37       |             |            | 87,<br>64                 |    | 87,64          |    | 100                |      |



| NO | BIDANG/<br>PROGRAM/<br>KEGIATAN  | INDIKATOR<br>KINERJA<br>PROGRAM/KE<br>GIATAN                | SATUAN  | TARGET AKHIR<br>RENSTRA (2026) |             | TARGET 2025 |            |             | REALISASI PER<br>TRIWULAN |            | REALISASI 2025 |            | CAPAIAN SD<br>2025 |       |
|----|--|---|---------|--------------------------------|-------------|-------------|------------|-------------|---------------------------|------------|----------------|------------|--------------------|-------|
|    |  |   |         |                                |             |             |            |             | II                        |            |                |            |                    |       |
|    |  |   |         | K                              | Rp          | K           | Rp(Renja)  | Rp(DPA)     | K                         | Rp         | K              | Rp         | K                  | Rp    |
| 1  | 2  | 3   | 4       | 5                              | 6           | 7           | 8          | 9           | 10                        | 11         | 12             | 13         | 14                 | 15    |
|    |  | Persentase perusahaan yang membayar upah sesuai UMK         | %       | 75                             |             | 70          |            |             | 77,52                     |            | 77,52          |            | 100                |       |
|    |  | Persentase terpenuhinya fasilitas kesejahteraan pekerja     | %       | 47                             |             | 46          |            |             | 79,84                     |            | 79,84          |            | 100                |       |
|    |  | Persentase perselisihan hubungan industrial melalui mediasi | %       | 100                            |             | 100         |            |             | 100                       |            | 100            |            | 100                |       |
| g  | Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota                                    |   |         |                                |             |             |            |             |                           |            |                |            |                    |       |
|    | Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | Jumlah Perselisihan Hubungan Industrial yang dicegah        | Perkara | 1                              | 101.002.500 | 10          | 80.000.000 | 150.000.000 | 8,0                       | 63.253.450 | 8,0            | 63.253.450 | 80                 | 79,07 |
|    | URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN  |   |         |                                |             |             |            |             |                           |            |                |            |                    |       |
|    | URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PERINDUSTRIAN   |   |         |                                |             |             |            |             |                           |            |                |            |                    |       |

| NO | BIDANG/<br>PROGRAM/<br>KEGIATAN  | INDIKATOR<br>KINERJA<br>PROGRAM/KE<br>GIATAN  | SATUAN  | TARGET AKHIR<br>RENSTRA (2026) |             | TARGET 2025 |             |             | REALISASI PER<br>TRIWULAN |           | REALISASI 2025 |           | CAPAIAN SD<br>2025 |         |
|----|--|---|---------|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------------------|-----------|----------------|-----------|--------------------|---------|
|    |  |   |         |                                |             |             |             |             | II                        |           |                |           |                    |         |
|    |  |   |         | K                              | Rp          | K           | Rp(Renja)   | Rp(DPA)     | K                         | Rp        | K              | Rp        | K                  | Rp      |
| 1  | 2  | 3   | 4       | 5                              | 6           | 7           | 8           | 9           | 10                        | 11        | 12             | 13        | 14                 | 15      |
|    |  | Rasio PDRB Industri Pengolahan  | %       | 27,44                          |             | 27,35       |             |             | 25,53                     |           | 25,53          |           | 93,35              |         |
|    |  | Persentase IKM Industri yang Berbasis pada Komoditas Unggulan Daerah  | %       | 85,2                           |             | 71,62       |             |             | 85,21                     |           | 85,21          |           | 100,00             |         |
|    |  | Persentase Pembinaan IKM tembakau lembutan  | %       | 26,53                          |             | 15,3        |             |             | 15,47                     |           | 15,47          |           | 100,00             |         |
| 5  | PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI   |   |         |                                |             |             |             |             |                           |           |                |           |                    |         |
| h  | Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota                        |   |         |                                |             |             |             |             |                           |           |                |           |                    |         |
|    | Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri                 | Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri                 | Dokumen | 1                              | 250.000.000 | 1           | 18.670.713  | 65.000.000  | 0                         | 3.365.000 | 0              | 3.365.000 | 0                  | 18,0229 |
|    | Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat | Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat | Dokumen | 1                              | 468.120.250 | 2           | 325.000.000 | 275.000.000 | 0                         | 2.509.500 | 0              | 2.509.500 | 0                  | 0,77    |

| NO | BIDANG/<br>PROGRAM/<br>KEGIATAN   | INDIKATOR<br>KINERJA<br>PROGRAM/KE<br>GIATAN   | SATUAN  | TARGET AKHIR<br>RENSTRA (2026) |    | TARGET 2025 |               |               | REALISASI PER<br>TRIWULAN |         | REALISASI 2025 |               | CAPAIAN SD<br>2025 |    |
|----|---|--|---------|--------------------------------|----|-------------|---------------|---------------|---------------------------|---------|----------------|---------------|--------------------|----|
|    |   |  |         |                                |    |             |               |               | II                        |         |                |               |                    |    |
|    |   |  |         | K                              | Rp | K           | Rp(Renja)     | Rp(DPA)       | K                         | Rp      | K              | Rp            | K                  | Rp |
| 1  | 2   | 3  | 4       | 5                              | 6  | 7           | 8             | 9             | 10                        | 11      | 12             | 13            | 14                 | 15 |
|    | PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL  |  |         |                                |    |             |               |               |                           |         |                |               |                    |    |
|    | Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota   |  |         |                                |    |             |               |               |                           |         |                |               |                    |    |
|    | Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) | Jumlah Dokumen Hasil Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) | Dokumen | 1                              |    | 1           | 60.000.000    | 25.000.000    | 0                         | 200.000 | 0              | 200.000       | 0                  | 0  |
|    | JUMLAH  |  |         |                                |    |             | 8.222.582.611 | 8.321.679.483 |                           |         |                | 3.286.428.509 |                    |    |

Dari Tabel 2.1. diketahui bahwa secara umum capaian kinerja di Tahun 2024 telah dapat sesuai target yang ditetapkan di Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2024-2026.

Dengan melakukan evaluasi terhadap pelaksanaan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja di tahun sebelumnya maka akan didapat gambaran atas pelaksanaan program dan kegiatan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja berupa:

1. Capaian kinerja sasaran Perangkat Daerah yang telah memenuhi target kinerja yang direncanakan, dengan indikator sasaran sbb:
  - a. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)
2. Capaian kinerja program Perangkat Daerah yang telah memenuhi target kinerja yang direncanakan, dengan indikator program sbb:
  - a. Persentase pencari kerja mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi
  - b. Persentase Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS) yang dibina
  - c. Presentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan
  - d. Persentase pencari kerja yang mendapat penyuluhan dan bimbingan jabatan
  - e. Persentase pencari kerja yang dilatih melalui perluasan kesempatan kerja
  - f. Persentase CPMI yang terfasilitasi sesuai prosedur
  - g. Persentase kepesertaan program BPJS Ketenagakerjaan
  - h. Persentase perusahaan yang membayar upah sesuai UMK
  - i. Persentase terpenuhinya fasilitas kesejahteraan pekerja
  - j. Persentase perselisihan hubungan industrial melalui mediasi
  - k. Persentase IKM Industri yang Berbasis pada Komoditas Unggulan Daerah
  - l. Persentase Pembinaan IKM tembakau lembutan
3. Capaian kinerja sub kegiatan yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, dengan sub kegiatan sbb:
  - a. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
  - b. Penyediaan Bahan Logistik Kantor

- c. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
  - d. Fasilitas Kunjungan Tamu
  - e. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
  - f. Penyediaan Jasa Surat Menyurat
  - g. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
  - h. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
  - i. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
  - j. Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
  - k. Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
  - l. Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi
  - m. Pelayanan Antar Kerja
  - n. Perluasan Kesempatan Kerja
  - o. Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat
  - p. Evaluasi Terhadap Pelaksanaan Rencana Pembangunan Industri
4. Realisasi sub kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan. Pada tahun 2024 tidak ada sub kegiatan yang pelaksanaannya melebihi target kinerja yang direncanakan.
5. Capaian kinerja sasaran Perangkat Daerah yang tidak memenuhi target kinerja yang direncanakan, dengan indikator sasaran sbb:
- a. Kontribusi sektor industri terhadap PDRB dengan capaian 93,69%
6. Capaian kinerja program Perangkat Daerah yang tidak memenuhi target kinerja yang direncanakan. Tidak ada capaian kinerja program yang tidak memenuhi target kinerja.
7. Realisasi sub kegiatan yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan, dengan sub kegiatan sbb:
- a. Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan
  - b. Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri

Mereview faktor penyebab tidak tercapainya kinerja kegiatan tersebut. Menganalisis implikasi/dampak yang timbul terhadap target kinerja kegiatan dan kinerja pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja. Merumuskan suatu kebijakan atau tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Sesuai dengan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LkjIP) Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2024, maka dapat dikatakan bahwa Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dapat dikatakan berhasil, karena secara umum mempunyai rata-rata tingkat capaian kinerja dengan kategori **Baik** yaitu dengan nilai **97,64%**. Hal tersebut didukung dengan data capaian kinerja per sasaran strategis dan sasaran program sebagai berikut:

1. Sasaran Strategis
  - a. Meningkatnya kontribusi sektor perindustrian terhadap PDRB;  
Capaian Kinerja : 95,29 % kategori Baik
  - b. Meningkatnya Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja;  
Capaian Kinerja : 100 % kategori Baik
2. Sasaran Program
  - a. Meningkatnya kualitas dan daya saing tenaga kerja, serta meningkatnya kesempatan kerja  
Capaian Kinerja : 100% kategori baik
  - b. Meningkatnya hubungan industri yang harmonis, dinamis, berkeadilan dan bermartabat  
Capaian Kinerja : 100% kategori baik
  - c. Meningkatnya kompetensi SDM IKM  
Capaian Kinerja : 100% kategori baik

Dari Tabel 2.2. data Triwulan II tahun 2025 dapat diketahui bahwa pada pelaksanaan program dan kegiatan di Tahun 2025 ini diproyeksikan semua dapat tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan pada Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2024-2026.

## **2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja**

### **2.2.1 Indikator Kinerja Pembangunan Daerah (IKPD)**

Gambaran tentang Kinerja Pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dapat dilihat pada Tabel Capaian IKPD berikut:



Tabel. 2.3  
Capaian Kinerja Pembangunan Daerah Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Triwulan II Tahun 2025  
Kabupaten Temanggung

| No | Indikator Kinerja  | Satuan | Kondisi Akhir 2023 | Target Kinerja |       |       | Realisasi Kinerja |        |      | Capaian s.d TW II 2025 | Status Capaian |        |        |        |               |
|----|--|--------|--------------------|----------------|-------|-------|-------------------|--------|------|------------------------|----------------|--------|--------|--------|---------------|
|    |  |        |                    | 2024           | 2025  | 2026  | 2024              | 2025   | 2026 |                        | Sangat Tinggi  | Tinggi | Sedang | Rendah | Sangat Rendah |
|    |  |        |                    |                |       |       |                   |        |      |                        |                |        |        |        |               |
| 1  | Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)                                | %      | 75,8               | 76,15          | 76,2  | 76,25 | 78,06             | 78,06  |      | 100                    | v              |        |        |        |               |
| 2  | Kontribusi sektor industri Terhadap PDRB                                 | %      | 25,92              | 27,2           | 27,25 | 27,3  | 25,53             | 25,53  |      | 93,69                  | v              |        |        |        |               |
| 3  | Persentase pencari kerja mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi       | %      | 72,39              | 72             | 72,56 | 73    | 73,78             | 69,31  |      | 95,52                  | v              |        |        |        |               |
| 4  | Persentase Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina                    | %      | n.a                | 80             | 81    | 82    | 82,35             | 35,294 |      | 43,57                  |                |        |        |        | v             |
| 5  | Persentase pencari kerja yang ditempatkan                                | %      | 84,88              | 35             | 36    | 37    | 40,78             | 27,76  |      | 77,10                  |                | v      |        |        |               |
| 6  | Persentase pencari kerja yang dilatih melalui perluasan kesempatan kerja | %      | n.a                | 1              | 1,2   | 1,3   | 3,95              | 10,2   |      | 100,00                 | v              |        |        |        |               |
| 7  | Persentase pencari kerja yang mendapat penyuluhan dan bimbingan jabatan  | %      | n.a                | 30             | 31    | 32    | 98,77             | 77,69  |      | 100,00                 | v              |        |        |        |               |

| No | Indikator Kinerja   | Satuan | Kondisi Akhir 2023 | Target Kinerja |       |       | Realisasi Kinerja |       |      | Capaian s.d TW II 2025 | Status Capaian |        |        |        |               |
|----|---|--------|--------------------|----------------|-------|-------|-------------------|-------|------|------------------------|----------------|--------|--------|--------|---------------|
|    |   |        |                    | 2024           | 2025  | 2026  | 2024              | 2025  | 2026 |                        | Sangat Tinggi  | Tinggi | Sedang | Rendah | Sangat Rendah |
| 8  | Persentase Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) yang terfasilitasi sesuai prosedur | %      | n.a                | 90             | 92    | 94    | 100               | 100   |      | 100                    | v              |        |        |        |               |
| 9  | Presentase kepersertaan program BPJS Ketenagakerjaan                                | %      | 94,71              | 82,37          | 83,37 | 83,4  | 88,15             | 87,64 |      | 100                    | v              |        |        |        |               |
| 10 | Persentase Perusahaan yang membayar upah sesuai UMK                                 | %      | 79,31              | 69,75          | 70    | 75    | 79,67             | 77,52 |      | 100                    | v              |        |        |        |               |
| 11 | Persentase terpenuhinya fasilitas kesejahteraan pekerja                             | %      | n.a                | 45             | 46    | 47    | 82,93             | 79,84 |      | 100                    | v              |        |        |        |               |
| 12 | Persentase perselisihan hubungan industrial yang selesai melalui mediasi            | %      | 100                | 100            | 100   | 100   | 100               | 100   |      | 100                    | v              |        |        |        |               |
| 13 | Persentase IKM Industri yang berbasis pada komoditas unggulan daerah                | %      | 70,46              | 71,62          | 78,2  | 85,2  | 82,19             | 85,21 |      | 100                    | v              |        |        |        |               |
| 14 | Persentase Pembinaan IKM Tembakau Lumbutan  | %      | 12,29              | 15,3           | 20,95 | 26,53 | 15,47             | 15,47 |      | 73,84                  |                |        | v      |        |               |

Adapun penjelasan untuk masing masing indikator adalah sebagai berikut:

1. Capaian indikator dengan predikat sangat tinggi ada 11 (Sebelas) indikator terdiri dari:
  - a. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)
    - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah adanya keinginan masyarakat untuk bekerja di usia kerja serta adanya peningkatan penduduk yang bekerja Selain itu pada tahun 2024 terdapat industri baru yang masuk seperti SKT Djarum yang menyerap ibu rumah tangga menjadi pekerja sehingga dapat meningkatkan partisipasi angkatan kerja.
    - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah adanya peningkatan pada penduduk usia kerja serta adanya bonus demografi.
    - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah meningkatkan wirausaha baru dengan peningkatan kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM).
  - b. Kontribusi sektor industri Terhadap PDRB
    - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah banyak industri pengolahan kayu di kabupaten temanggung yang masih tetap eksis pasca covid.
    - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah pertumbuhan industri kabupaten temanggung pasca covid masih belum optimal dalam melakukan usaha industri sehingga berdampak pada pertumbuhan ekonomi masyarakat
    - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah menumbuhkan industri unggulan daerah melalui pelatihan diversifikasi produk.
  - c. Persentase pencari kerja mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi
    - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah Minat masyarakat untuk mengikuti pelatihan cukup tinggi.
    - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah Keterbatasan kuota pelatihan dikarenakan keterbatasan

jumlah anggaran yang diperhadapkan dengan animo masyarakat yang cukup tinggi, Khusus pelatihan DBHCHT hanya bisa diakses oleh masyarakat petani/keluarga buruh tembakau sehingga masyarakat umum tidak dapat mengakses pelatihan DBHCHT. Adanya efisiensi berdasarkan Inpres Nomor 1 Tahun 2025 yang berimbas pada pemangkasan paket pelatihan yang sudah teranggarkan di tahun 2025

- 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut Pengajuan perencanaan anggaran pelatihan melalui dana APBN (DIPA BBPVP Semarang) dan DBHCHT
- d. Persentase pencari kerja yang dilatih melalui perluasan kesempatan kerja
- 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah animo masyarakat untuk mengikuti pelatihan perluasan kesempatan kerja cukup tinggi.
  - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah tahun 2025 tidak mendapatkan pagu anggaran untuk pelatihan perluasan kesempatan kerja.
  - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut pengajuan anggaran perluasan kesempatan kerja.
- e. Persentase pencari kerja yang mendapat penyuluhan dan bimbingan jabatan
- 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah kesadaran masyarakat tentang peran dinas cukup meningkat sehingga dinas mendapat kemudahan akses penyuluhan di tingkat desa.
  - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah Keterlambatan dalam pencairan UP kegiatan sehingga penyuluhan dan bimbingan jabatan belum dapat dilaksanakan secara maksimal pada Triwulan I tahun 2025
  - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut Menjalinkan komunikasi secara aktif dengan desa untuk bisa mendapatkan akses waktu pada pertemuan pertemuan yang diadakan oleh Desa
- f. Persentase Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) yang terfasilitasi sesuai prosedur

- 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah Layanan dapat dilakukan lebih cepat dan memberikan kemudahan pada CPMI Maupun P3MI untuk berproses
  - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah Pendaftaran dilakukan secara online, tidak bisa dilakukan verifikasi apabila yang bersangkutan tidak melengkapi dokumen sehingga tidak dapat melanjutkan wawancara. dalam perkembangannya aplikasi terbuka secara nasional dan CPMI dapat mendaftar darimana saja, namun Dinperinaker hanya dapat melayani terkait perlindungan CPMI hanya KTP Temanggung.
  - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut Memperbanyak penyuluhan tentang proses penempatan ke luar negeri secara mudah dan aman. Menindaklanjuti CPMI yang sudah mendaftar di sistem Siap Kerja tetapi belum melanjutkan proses, Dinperinaker akan melakukan konfirmasi ke CPMI.
- g. Persentase kepersertaan program BPJS Ketenagakerjaan
- 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah pengusaha menyadari resiko jika tidak mendaftarkan pekerjanya dalam program BPJS Ketenagakerjaan.
  - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah kondisi perusahaan yang tidak sepenuhnya baik dalam hal penjualan produk.
  - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah berkoordinasi dengan BPJS Ketenagakerjaan untuk melakukan sosialisasi kepesertaan program BPJS Ketenagakerjaan ke perusahaan.
- h. Persentase Perusahaan yang membayar upah sesuai UMK
- 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah pengusaha menyadari pentingnya pekerja sebagai bagian dari faktor produksi barang dan jasa dalam meningkatkan profit.
  - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah masih cukup banyak pekerja yang produktivitas kerjanya belum sesuai dengan yang diharapkan pengusaha.
  - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah melakukan sosialisasi UMK kepada perusahaan.

- i. Persentase terpenuhinya fasilitas kesejahteraan pekerja
    - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah pengusaha menyadari bahwa fasilitas kesejahteraan pekerja adalah hak pekerja untuk menunjang kinerja
    - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah belum semua perusahaan mampu menyediakan fasilitas kesejahteraan untuk pekerja karena menyangkut keuangan dan area yang tersedia
    - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah melakukan pembinaan kesejahteraan pekerja kepada perusahaan
  - j. Persentase perselisihan hubungan industrial yang selesai melalui mediasi
    - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah para pihak telah memahami prosedur penyelesaian perselisihan
    - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah Perundingan bipartit yang dimohonkan pekerja tidak ditanggapi oleh perusahaan, perundingan bipartit tidak mencapai kesepakatan
    - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah dilakukan peningkatan kapasitas SDM HRD dan SDM pekerja/serikat pekerja
  - k. Persentase IKM Industri yang berbasis pada komoditas unggulan daerah
    - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah produk komoditas unggulan daerah banyak digemari masyarakat luas
    - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah SDM pelaku usaha dan proses produksi produk unggulan daerah belum optimal
    - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah pelatihan diversifikasi produk unggulan daerah
2. Capaian indikator dengan predikat tinggi ada 1 (satu) indikator yaitu:
- a. Persentase pencari kerja yang ditempatkan
    - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah networking

yang cukup baik dengan perusahaan sehingga pelaksanaan rekrutmen di Dinas meningkat

- 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah pencari kerja masa kini cenderung memilih-milih pekerjaan; Pencari kerja kurang aktif dalam mengikuti seleksi atau rekrutmen, Ketersediaan lowongan kerja belum dapat mengakomodir pencari kerja laki-laki usia diatas 30 tahun, kualifikasi pencari kerja tidak memenuhi persyaratan lowongan. Daya tahan kerja pencari kerja muda sangat rendah.
  - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah terus meningkatkan jalinan komunikasi dengan HRD Perusahaan; Meningkatkan upaya informasi rekrutmen maupun peluang kerja melalui media sosial maupun jaringan komunikasi desa.
3. Capaian indikator dengan predikat sedang ada 1 (satu) indikator yaitu:
- a. Persentase Pembinaan IKM Tembakau Lembutan
    - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah meningkatnya permintaan pasar terhadap produk tembakau lembutan.
    - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah dukungan anggaran untuk kegiatan pembinaan IKM tembakau lembutan menurun dibandingkan tahun 2024
    - 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah menjalin komunikasi dengan para pihak terkait dan memanfaatkan event-event (pameran atau pertemuan) yang melibatkan IKM tembakau lembutan
4. Capaian indikator dengan predikat sangat rendah ada 1 (satu) indikator yaitu:
- a. Persentase Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina
    - 1) Faktor pendorong indikator tersebut adalah proaktif melakukan monitoring secara langsung dengan LPKS baik dengan sistem jemput bola dan WAG
    - 2) Faktor penghambat indikator tersebut adalah kurangnya kesadaran LPKS untuk mengirim laporan rutin tiap semester karena tidak ada sanksi khusus



- 3) Rekomendasi tindak lanjut indikator tersebut adalah pertemuan rutin dengan lembaga pelatihan kerja untuk mewujudkan lembaga pelatihan kerja yang sehat dengan program kegiatan sesuai dengan peraturan

### 2.3 Data Pokok

Data Pokok pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja terdiri dari 2 jenis data pokok yaitu Data Pokok Bidang Ketenagakerjaan dan Data Pokok Bidang Perindustrian, dengan rincian sebagai berikut:

#### 1. Data Pokok Bidang Ketenagakerjaan

##### a. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)

Realisasi Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) tahun 2019-2024 dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 2.4  
Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)  
Kabupaten Temanggung, Tahun 2020-2025 Tw II

| Uraian                                    | Tahun |       |       |       |       |       |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|   | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  |
| Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) | 58,73 | 74,01 | 74,01 | 75,80 | 78,06 | 78,06 |

##### b. Persentase pencari kerja mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi

Realisasi persentase pencari kerja mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi tahun 2019-2023 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 2.5  
Persentase Pencari Kerja Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi Kabupaten Temanggung,  
Tahun 2020-2025 Tw II

| Uraian  | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025 |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|------|
| Jumlah peserta pelatihan berbasis kompetensi                            | 320   | 112   | 80    | 464   | 336   | 192  |
| Jumlah pendaftar pelatihan  | 545   | 322   | 112   | 641   | 987   | 521  |
| Persentase pencari kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi | 58,72 | 34,78 | 71,43 | 72,39 | 73,78 | 69,3 |

- c. Persentase Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina
- Realisasi Persentase Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang dibina tahun 2020-2025 Tw II dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 2.6  
Persentase Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS) yang Dibina  
Tahun 2020 - 2025 Triwulan II

| Indikator  | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024  | 2025  |
|--|------|------|------|------|-------|-------|
| Jumlah LPKS yang dibina                                      | n.a  | n.a  | n.a  | n.a  | 28    | 12    |
| Jumlah LPKS Keseluruhan                                      | n.a  | n.a  | n.a  | n.a  | 34    | 34    |
| Persentase Lembaga Pelatihan Kerja Swasta (LPKS) yang Dibina | n.a  | n.a  | n.a  | n.a  | 82,35 | 35,29 |

- d. Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan
- Realisasi persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan tahun 2020-2025 Tw II dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 2.7  
Persentase Pencari Kerja Terdaftar yang Ditempatkan  
di Kabupaten Temanggung Tahun 2020 - 2025 Triwulan II

| Indikator   | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Pencari Kerja terdaftar yang ditempatkan            | 602   | 1.749 | 773   | 679   | 661   | 204   |
| Pencari Kerja terdaftar                             | 1.088 | 2.242 | 1442  | 800   | 1.621 | 735   |
| Persentase Pencari Kerja terdaftar yang Ditempatkan | 55,33 | 78,01 | 53,61 | 84,88 | 40,78 | 27,76 |

- e. Persentase pencari kerja yang dilatih melalui perluasan kesempatan kerja
- Realisasi pencari kerja yang dilatih melalui perluasan kesempatan kerja tahun 2020 – 2025 Tw II dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 2.8  
Persentase Pencari Kerja Yang Dilatih Melalui  
Perluasan Kesempatan Kerja Tahun 2020 - 2025 Tw II

| Indikator  | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024  | 2025  |
|--|------|------|------|------|-------|-------|
| Jumlah Peserta Pelatihan Perluasan Kesempatan Kerja                      | n.a  | n.a  | n.a  | n.a  | 64    | 75    |
| Jumlah Pencaker terdaftar  | n.a  | n.a  | n.a  | n.a  | 1.621 | 735   |
| Persentase Pencari Kerja yang Dilatih Melalui Perluasan Kesempatan Kerja | n.a  | n.a  | n.a  | n.a  | 3,95  | 10,20 |

- f. Persentase pencari kerja yang mendapat penyuluhan dan bimbingan jabatan
- Realisasi persentase pencari kerja yang mendapat penyuluhan dan bimbingan jabatan dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 2.9  
Persentase Pencari Kerja Yang Mendapat Penyuluhan  
dan Bimbingan Jabatan Tahun 2020 - 2025 Triwulan II

| Indikator   | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024  | 2025  |
|---|------|------|------|------|-------|-------|
| Jumlah Pencaker yang mendapat penyuluhan dan bimbingan jabatan          | n.a  | n.a  | n.a  | n.a  | 1.601 | 571   |
| Jumlah pencaker terdaftar   | n.a  | n.a  | n.a  | n.a  | 1.621 | 735   |
| Persentase pencari kerja yang mendapat penyuluhan dan bimbingan jabatan | n.a  | n.a  | n.a  | n.a  | 98,77 | 77,69 |

- g. Persentase Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) yang terfasilitasi sesuai prosedur
- Realisasi persentase Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) yang terfasilitasi sesuai prosedur tahun 2020 – 2025 Tw II dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 2.10  
Persentase Calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) yang  
Terfasilitasi Sesuai Prosedur di Kabupaten Temanggung  
Tahun 2020 – 2025 Triwulan II

| Indikator  | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|------|------|------|------|------|------|
| Jumlah CPMI yang Terfasilitasi                     | n.a  | n.a  | n.a  | n.a  | 302  | 201  |
| Jumlah CPMI terdaftar                              | n.a  | n.a  | n.a  | n.a  | 302  | 201  |
| Persentase CPMI yang Terfasilitasi Sesuai Prosedur | n.a  | n.a  | n.a  | n.a  | 100  | 100  |

- h. Persentase Kebersertaan Program BPJS Ketenagakerjaan  
Realisasi Persentase kebersertaan program BPJS Ketenagakerjaan tahun 2020-2025 Tw II dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 2.11  
Persentase Kebersertaan Program BPJS Ketenagakerjaan  
Tahun 2020 - 2025 Triwulan II

| Indikator   | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   | 2024   | 2025   |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Jumlah pekerja peserta BPJS Ketenagakerjaan             | 18.223 | 16.328 | 24.672 | 21.472 | 19.955 | 20.960 |
| Jumlah pekerja total                                    | 27.751 | 26.732 | 29.062 | 23.641 | 22.638 | 23.917 |
| Persentase kepesertaan program BPJS ketenagakerjaan (%) | 65,67  | 61,08  | 84,89  | 90,83  | 88,15  | 87,64  |

- i. Persentase Perusahaan yang membayar upah sesuai UMK  
Realisasi Perusahaan yang membayar upah sesuai UMK tahun 2020 – 2025 Tw II dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Tabel 2.12

Persentase Perusahaan yang Membayar Upah  
Sesuai UMK Kabupaten Temanggung,  
Tahun 2020–2025 Triwulan II

| Indikator   | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Jumlah Perusahaan Yang melaksanakan UMK                 | 84    | 82    | 91    | 93    | 98    | 100   |
| Jumlah Perusahaan                                       | 397   | 119   | 119   | 114   | 123   | 129   |
| Persentase Perusahaan yang Membayar Upah Sesuai UMK (%) | 21,16 | 68,91 | 76,47 | 81,58 | 79,67 | 77,52 |

- j. Persentase Terpenuhiya Fasilitas Kesejahteraan Pekerja
- Realisasi persentase terpenuhinya fasilitas kesejahteraan pekerja tahun 2020-2025 Tw II dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 2.13

Persentase Terpenuhiya Fasilitas  
Kesejahteraan Pekerja Kabupaten Temanggung,  
Tahun 2020 - 2025 Triwulan II

| Indikator   | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024  | 2025  |
|---|------|------|------|------|-------|-------|
| Jumlah perusahaan yang memenuhi fasilitas kesejahteraan pekerja | n.a  | n.a  | n.a  | n.a  | 102   | 103   |
| Jumlah perusahaan   | n.a  | n.a  | n.a  | n.a  | 123   | 129   |
| Persentase Terpenuhiya Fasilitas Kesejahteraan Pekerja (%)      | n.a  | n.a  | n.a  | n.a  | 82,93 | 79,84 |

- k. Persentase Perselisihan Hubungan Industrial yang Selesai melalui Mediasi
- Realisasi Persentase perselisihan hubungan industrial yang selesai melalui mediasi tahun 2020-2025 Tw II dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 2.14  
Persentase Perselisihan Hubungan Industrial yang Selesai  
melalui Mediasi Kabupaten Temanggung, Tahun 2020 –  
2025 Triwulan II

| Indikator  | 2020  | 2021  | 2022  | 2023 | 2024 | 2025 |
|--|-------|-------|-------|------|------|------|
| Jumlah Perselisihan Yang Selesai Melalui Mediasi                             | 13    | 14    | 14    | 20   | 8    | 3    |
| Jumlah Perselisihan Yang Dimohonkan Mediasi                                  | 14    | 17    | 15    | 20   | 8    | 3    |
| Persentase Penyelesaian perselisihan hubungan industrial melalui mediasi (%) | 92,86 | 82,35 | 93,33 | 100  | 100  | 100  |

2. Data Pokok Bidang Perindustrian

a. Kontribusi sektor perindustrian terhadap PDRB

Realisasi Kontribusi sektor perindustrian terhadap PDRB tahun 2020-2025 Tw II dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 2.15  
Kontribusi Sektor Perindustrian Terhadap PDRB  
Kabupaten Temanggung, Tahun 2020-2025 Tw II

| Uraian  | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Kontribusi sektor perindustrian terhadap PDRB | 27,46 | 27,11 | 26,19 | 25,92 | 25,53 | 25,53 |

b. Presentase IKM Industri yang berbasis pada komoditas unggulan daerah

Realisasi Presentase IKM Industri yang berbasis pada komoditas unggulan daerah tahun 2020-2025 dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 2.16  
Presentase IKM Industri yang Berbasis pada Komoditas  
Unggulan Daerah Kabupaten Temanggung,  
Tahun 2020-2025 Triwulan II

| Indikator  | 2020 | 2021  | 2022  | 2023  | 2024  | 2025  |
|--|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Jumlah IKM Unggulan Daerah yang Terfasilitasi                        | n.a  | 60    | 210   | 229   | 300   | 311   |
| Jumlah IKM Unggulan Daerah   | n.a  | 325   | 325   | 325   | 365   | 365   |
| Persentase IKM Industri yang Berbasis pada Komoditas Unggulan Daerah | n.a  | 18,46 | 64,62 | 70,46 | 82,19 | 85,21 |

c. Persentase Pembinaan IKM Tembakau Lembutan

Realisasi Persentase Pembinaan IKM Tembakau Lembutan tahun 2020-2025 Tw II dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 2.17  
Persentase Pembinaan IKM Tembakau Lembutan  
Kabupaten Temanggung, Tahun 2020 – 2025 Triwulan II

| Uraian   | 2020 | 2021 | 2022 | 2023  | 2024  | 2025  |
|--|------|------|------|-------|-------|-------|
| Jumlah IKM Tembakau yang Dibina                | n.a  | 75   | 355  | 440   | 560   | 560   |
| Jumlah IKM Tembakau                            | n.a  | 3580 | 3580 | 3.580 | 3620  | 3620  |
| Persentase Pembinaan IKM Tembakau Lembutan (%) | n.a  | 2,09 | 992  | 12,29 | 15,47 | 15,47 |

## 2.4 Isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

Berdasarkan pada pencapaian kinerja pelayanan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dimana terdapat indikator yang sudah mencapai target namun disatu sisi masih ada indikator yang belum mencapai target serta berlakunya Undang-Undang Nomor 3 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, maka dapat dirumuskan beberapa isu penting yang berhubungan dengan penyelenggaraan



tugas dan fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja sebagaimana berikut:

1. Tingkat kinerja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dari 14 indikator terdapat 5 indikator yang belum mencapai target 100 %, antara lain:

- Indikator Kontribusi sektor industri Terhadap PDRB  
Hal ini disebabkan karena data pada indikator ini diperoleh dari data publikasi BPS dan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja tidak memiliki metode perhitungan. Selain itu hal ini disebabkan pertumbuhan industri kabupaten temanggung pasca covid masih belum optimal dalam melakukan usaha industri sehingga berdampak pada pertumbuhan ekonomi masyarakat.
- Indikator Persentase pencari kerja mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi  
Hal ini dikarenakan Keterbatasan kuota pelatihan dikarenakan keterbatasan jumlah anggaran yang diperhadapkan dengan animo masyarakat yang cukup tinggi, Khusus pelatihan DBHCHT hanya bisa diakses oleh masyarakat petani/keluarga buruh tembakau sehingga masyarakat umum tidak dapat mengakses pelatihan DBHCHT serta adanya efisiensi berdasarkan Inpres Nomor 1 Tahun 2025 yang berimbas pada pemangkasan paket pelatihan yang sudah teranggarkan di tahun 2025.
- Indikator Persentase Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina  
Hal ini disebabkan karena kurangnya kesadaran LPKS untuk mengirim laporan rutin tiap semester karena tidak ada sanksi khusus.
- Indikator Persentase pencari kerja yang ditempatkan  
Hal ini disebabkan pencari kerja masa kini cenderung memilih-milih pekerjaan; pencari kerja kurang aktif dalam mengikuti seleksi atau rekrutmen, Ketersediaan lowongan kerja belum dapat mengakomodir pencari laki-laki usia diatas 30 tahun, kualifikasi pencari kerja tidak memenuhi persyaratan lowongan. Daya tahan kerja pencari muda sangat rendah.

- Indikator Persentase Pembinaan IKM Tembakau Lembutan Hal ini disebabkan karena terbatasnya teknologi pengolahan tembakau dan dukungan anggaran untuk kegiatan pembinaan IKM tembakau lembutan menurun dibandingkan tahun 2024.

2. Permasalahan dan hambatan yang dihadapi dalam penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja, antara lain :

- Ketersediaan anggaran yang terbatas mempersempit ruang gerak dalam penanganan pencari kerja.
- Penanganan terhadap masalah pengangguran dan disabilitas belum secara keseluruhan dan berkelanjutan, baru dapat dilaksanakan secara parsial karena keterbatasan anggaran.
- Lowongan kerja yang tersedia didominasi untuk perempuan pada 18 s.d 30 tahun, sehingga pencari kerja perempuan di atas usia tersebut dan pencari kerja laki-laki kesulitan dalam mencari pekerjaan.
- Belum memiliki sarana perhitungan yang efektif untuk mendata pengangguran secara riil ditingkat desa dan kecamatan.
- Beberapa peralatan pelatihan yang belum ter-upgrade
- Kurangnya kuota pelatihan
- Sarana dan prasarana untuk pelatihan yang kurang memadai
- Masih banyak Pengusaha yang mempekerjakan Pekerja/Buruh dengan PKWT. Padahal jenis pekerjaan yang dilakukan Pekerja/Buruh bukan jenis pekerjaan yang bisa di PKWT-kan sebagaimana diatur dalam Pasal 59 ayat (1) dan ayat (2) Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Juncto Pasal 4 ayat (2) Peraturan Pemerintah Nomor 35 Tahun 2021;
- Masih banyak Pengusaha yang belum membuat Struktur dan Skala Upah. Padahal Pasal 92 ayat (1) Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 Juncto Pasal 21 Peraturan Pemerintah Nomor 36 Tahun 2021 Junctis Peraturan

Menteri Ketenagakerjaan Nomor 1 Tahun 2017 telah mewajibkan;

- Masih banyak Pengusaha yang belum memahami cara membuat Peraturan Perusahaan dan tata cara mengajukan pengesahannya;
- Masih banyak Pengusaha dan/atau manajemen dan/atau HRD dan Pengurus SP/SB Unit Kerja yang belum memahami cara membuat Perjanjian Kerja Bersama dan tata cara pendaftarannya;
- Masih banyak Pekerja/Buruh/Pengurus SP/SB yang belum sepenuhnya memahami fungsi SP/SB dalam memperjuangkan hak-hak Pekerja/Buruh dan keluarganya; dan
- Masih banyak HRD sebagai wakil Pengusaha dan Pekerja/Buruh yang belum mengetahui dan memahami prosedur penyelesaian PHI
- Produktifitas industri kecil masih rendah.
- Tingkat pengetahuan, sikap dan ketrampilan pelaku industri kecil belum optimal dalam menghasilkan produk yang berkualitas, inovatif dan berdaya saing dipasaran.
- Masih rendahnya kesadaran pelaku usaha dalam melegalkan usaha dan produk yang dihasilkan.
- Kualitas dan standar mutu produk belum optimal
- Kesadaran industri kecil masuk akun SIINas sangat rendah
- Kepatuhan industri dalam pelaporan perkembangan usaha melalui aplikasi SIINas masih minim

Berdasarkan hal tersebut di atas disarankan agar :

- Mendapatkan anggaran sesuai kebutuhan.
- Pelaksanaan kegiatan secara keseluruhan dan berkesinambungan dengan dukungan anggaran yang memadai.
- Berusaha menyusun metode dan strategi untuk mendapatkan data pengangguran ditingkat desa dan kecamatan secara riil.
- Adanya bantuan peralatan pelatihan

- Adanya penambahan anggaran agar kuota pelatihan bisa memenuhi animo peserta pelatihan
- Pemeliharaan sarana prasarana pelatihan
- Agar melaksanakan monitoring secara berkala untuk memperoleh data ketenagakerjaan dan sarana hubungan industrial
- Dilaksanakan pemberdayaan HRD sebagai Wakil Pengusaha dan Pekerja/Buruh/Pengurus SP/SB secara terus menerus melalui kegiatan peningkatan kapasitas baik klasikal maupun non klasikal (outbond/studi informasi)
- Pendampingan, pelatihan dan fasilitasi untuk menghasilkan produk yang berkualitas, inovatif dan berdaya saing dipasaran
- Pendampingan, pelatihan dan fasilitasi kepada IKM tentang manajemen mutu dan standarisasi produk
- Pendampingan dan sosialisasi IKM tentang perizinan usaha industri dan SIINas.

## **2.5 Review terhadap rancangan awal RKPD**

*Review* atau telaah terhadap rancangan awal RKPD adalah dilakukan dengan membandingkan rancangan awal RKPD dengan hasil analisis kebutuhan. Proses perbandingan tersebut meliputi perbandingan program, kegiatan, lokasi kegiatan, target, dan pagu anggaran yang disediakan di rancangan awal RKPD.

Secara umum, hasil telaah terhadap rancangan awal RKPD adalah sebagaimana berikut:

1. Terdapat penambahan kegiatan di luar rancangan awal Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja, yaitu sejumlah 1 (satu) kegiatan sebagai berikut:
  - a. Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro
  - b. Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kab/Kota
  - c. Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri

- d. Koordinasi dan Sinkronisasi Pengawasan terhadap Perizinan Berusaha sektor perindustrian yang menjadi kewenangan Kabupaten/Kota

Adapun hasil telaah terhadap rancangan awal RKPD per program dan per kegiatan adalah sebagaimana tabel 2.18 berikut:

Tabel 2.18  
Review terhadap Rancangan awal RKPD Tahun 2026

| RANCANGAN AWAL RKPD 2026 |   |                 |  |                   |               |                      | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN |   |                 |  |                   |               |                      |            |
|--------------------------|---|-----------------|--|-------------------|---------------|----------------------|--------------------------|---|-----------------|--|-------------------|---------------|----------------------|------------|
| No                       | Urusan/<br>Bidang Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan | Lokasi          | Indikator<br>Kinerja<br>Program/<br>Kegiatan                                       | Target<br>Kinerja | Satuan        | Pagu Indikatif       | No                       | Urusan/ Bidang<br>Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan | Lokasi          | Indikator<br>Kinerja<br>Program/<br>Kegiatan                                       | Target<br>Kinerja | Satuan        | Kebutuhan<br>Dana    | Keterangan |
| 1                        | 2   | 3               | 4  | 5                 | 6             | 7                    | 1                        | 2   | 3               | 4  | 5                 | 6             | 7                    | 8          |
|                          | <b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA</b>                                  |                 |  |                   |               | <b>7.697.012.320</b> |                          | <b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA</b>                                  |                 |  |                   |               | <b>8.625.469.818</b> |            |
|                          | <b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>              |                 |  |                   |               | <b>6.565.762.320</b> |                          | <b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>              |                 |  |                   |               | <b>6.865.469.818</b> |            |
|                          | <b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>                                   |                 |  |                   |               | <b>5.810.830.818</b> |                          | <b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>                                   |                 |  |                   |               | <b>5.910.830.818</b> |            |
|                          | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN   | Kab. Temanggung | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN                                  | 52                | Orang / bulan | 5.810.830.818        |                          | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN   | Kab. Temanggung | Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN                                  | 52                | Orang / bulan | 5.910.830.818        |            |
|                          | <b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>                                       |                 |  |                   |               | <b>92.028.952</b>    |                          | <b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>                                       |                 |  |                   |               | <b>157.639.000</b>   |            |
|                          | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor                | Kab. Temanggung | Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan | 12                | paket         | 5.000.000            |                          | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor                | Kab. Temanggung | Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan | 12                | paket         | 12.000.000           |            |
|                          | Penyediaan Bahan Logistik Kantor  | Kab. Temanggung | Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan                                 | 12                | Paket         | 20.639.000           |                          | Penyediaan Bahan Logistik Kantor  | Kab. Temanggung | Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan                                 | 12                | Paket         | 25.639.000           |            |

| RANCANGAN AWAL RKPD 2026 |   |                            |   |                           |             |                    |
|--------------------------|---|----------------------------|---|---------------------------|-------------|--------------------|
| No                       | Urusan/<br>Bidang Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan | Lok<br>asi                 | Indikator<br>Kinerja<br>Program/Ke<br>giatan  | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n  | Pagu Indikatif     |
| 1                        | 2   | 3                          | 4   | 5                         | 6           | 7                  |
|                          | Penyediaan<br>Barang<br>Cetakan dan<br>Penggandaan                              | Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung | Jumlah<br>Paket Barang<br>Cetakan dan<br>Penggandaan<br>yang<br>Disediakan                | 12                        | Paket       | 17.491.450         |
|                          | Fasilitasi<br>Kunjungan<br>Tamu   | Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung | Jumlah<br>Laporan<br>Fasilitasi<br>Kunjungan<br>Tamu                                      | 12                        | Lapor<br>an | 14.232.502         |
|                          | Penyelenggaraa<br>n Rapat<br>Koordinasi dan<br>Konsultasi<br>SKPD               | Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung | Jumlah<br>Laporan<br>Penyelenggar<br>aan Rapat<br>Koordinasi<br>dan<br>Konsultasi<br>SKPD | 12                        | Lapor<br>an | 34.666.000         |
|                          | <b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>                     |                            |   |                           |             | <b>544.018.019</b> |
|                          | Penyediaan<br>Jasa Surat<br>Menyurat  | Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung | Jumlah<br>Laporan<br>Penyediaan<br>Jasa Surat<br>Menyurat                                 | 12                        | Lapor<br>an | 2.000.000          |

| HASIL ANALISIS KEBUTUHAN |   |                            |  |                           |             |                    |                |
|--------------------------|---|----------------------------|--|---------------------------|-------------|--------------------|----------------|
| No                       | Urusan/ Bidang<br>Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan | Lok<br>asi                 | Indikator<br>Kinerja<br>Program/<br>Kegiatan   | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n  | Kebutuhan<br>Dana  | Keter<br>angan |
| 1                        | 2   | 3                          | 4  | 5                         | 6           | 7                  | 8              |
|                          | Penyediaan<br>Barang Cetakan<br>dan<br>Penggandaan                              | Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung | Jumlah Paket<br>Barang<br>Cetakan dan<br>Penggandaan<br>yang<br>Disediakan             | 12                        | Paket       | 21.000.000         |                |
|                          | Fasilitasi<br>Kunjungan<br>Tamu   | Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung | Jumlah<br>Laporan<br>Fasilitasi<br>Kunjungan<br>Tamu                                   | 12                        | Lapor<br>an | 23.000.000         |                |
|                          | Penyelenggaraan<br>Rapat Koordinasi<br>dan Konsultasi<br>SKPD                   | Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung | Jumlah<br>Laporan<br>Penyelenggara<br>an Rapat<br>Koordinasi<br>dan Konsultasi<br>SKPD | 12                        | Lapor<br>an | 76.000.000         |                |
|                          | <b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>                     |                            |  |                           |             | <b>652.000.000</b> |                |
|                          | Penyediaan Jasa<br>Surat Menyurat   | Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung | Jumlah<br>Laporan<br>Penyediaan<br>Jasa Surat<br>Menyurat                              | 12                        | Lapor<br>an | 12.000.000         |                |

| RANCANGAN AWAL RKPD 2026 |   |                            |  |                           |             |                    |
|--------------------------|---|----------------------------|--|---------------------------|-------------|--------------------|
| No                       | Urusan/<br>Bidang Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan   | Lok<br>asi                 | Indikator<br>Kinerja<br>Program/Ke<br>giatan   | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n  | Pagu Indikatif     |
| 1                        | 2   | 3                          | 4  | 5                         | 6           | 7                  |
|                          | Penyediaan<br>Jasa<br>Komunikasi,<br>Sumber Daya<br>Air dan Listrik   | Kab.<br>Tem<br>angg<br>ung | Jumlah<br>Laporan<br>Penyediaan<br>Jasa<br>Komunikasi,<br>Sumber Daya<br>Air dan<br>Listrik yang<br>Disediakan | 12                        | Lapor<br>an | 85.000.000         |
|                          | Penyediaan<br>Jasa Pelayanan<br>Umum Kantor   | Kab.<br>Tem<br>angg<br>ung | Jumlah<br>Laporan<br>Penyediaan<br>Jasa<br>Pelayanan<br>Umum<br>Kantor yang<br>Disediakan                      | 12                        | Lapor<br>an | 457.018.019        |
|                          | <b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang<br/>Urusan Pemerintahan Daerah</b>  |                            |  |                           |             | <b>118.884.531</b> |
|                          | Penyediaan<br>Jasa<br>Pemeliharaan,<br>Biaya<br>Pemeliharaan,<br>Pajak dan<br>Perizinan<br>Kendaraan<br>Dinas<br>Operasional<br>atau Lapangan | Kab.<br>Tem<br>angg<br>ung | Jumlah<br>Kendaraan<br>Dinas<br>Operasional<br>atau<br>Lapangan<br>yang<br>Dipelihara<br>dan<br>dibayarkan     | 17                        | Unit        | 83.884.531         |

| HASIL ANALISIS KEBUTUHAN |   |                            |   |                           |             |                    |                |
|--------------------------|---|----------------------------|---|---------------------------|-------------|--------------------|----------------|
| No                       | Urusan/ Bidang<br>Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan   | Lok<br>asi                 | Indikator<br>Kinerja<br>Program/<br>Kegiatan  | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n  | Kebutuhan<br>Dana  | Keter<br>angan |
| 1                        | 2   | 3                          | 4   | 5                         | 6           | 7                  | 8              |
|                          | Penyediaan Jasa<br>Komunikasi,<br>Sumber Daya Air<br>dan Listrik  | Kab.<br>Tem<br>angg<br>ung | Jumlah<br>Laporan<br>Penyediaan<br>Jasa<br>Komunikasi,<br>Sumber Daya<br>Air dan Listrik<br>yang<br>Disediakan                    | 12                        | Lapor<br>an | 90.000.000         |                |
|                          | Penyediaan Jasa<br>Pelayanan<br>Umum Kantor   | Kab.<br>Tem<br>angg<br>ung | Jumlah<br>Laporan<br>Penyediaan<br>Jasa<br>Pelayanan<br>Umum Kantor<br>yang<br>Disediakan   | 12                        | Lapor<br>an | 550.000.000        |                |
|                          | <b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan<br/>Pemerintahan Daerah</b>  |                            |   |                           |             | <b>145.000.000</b> |                |
|                          | Penyediaan Jasa<br>Pemeliharaan,<br>Biaya<br>Pemeliharaan,<br>Pajak dan<br>Perizinan<br>Kendaraan Dinas<br>Operasional atau<br>Lapangan | Kab.<br>Tem<br>angg<br>ung | Jumlah<br>Kendaraan<br>Dinas<br>Operasional<br>atau Lapangan<br>yang<br>Dipelihara dan<br>dibayarkan<br>Pajak dan<br>Perizinannya | 25                        | Unit        | 85.000.000         |                |



| RANCANGAN AWAL RKPD 2026 |   |                 |  |                           |            |                |
|--------------------------|---|-----------------|--|---------------------------|------------|----------------|
| No                       | Urusan/<br>Bidang Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan | Lok<br>asi      | Indikator<br>Kinerja<br>Program/Ke<br>giatan                               | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n | Pagu Indikatif |
| 1                        | 2   | 3               | 4  | 5                         | 6          | 7              |
|                          |   |                 | Pajak dan Perizinannya   |                           |            |                |
|                          | Pemeliharaan Mebel  | Kab. Temanggung | Jumlah mebel yang dipelihara   |                           | Unit       | -              |
|                          | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya  | Kab. Temanggung | Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara                         | 26                        | Unit       | 10.000.000     |
|                          | Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya                   | Kab. Temanggung | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Dir rehabilitasi | 1                         | Unit       | 25.000.000     |
|                          | <b>PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA</b>   |                 |  |                           |            | 0              |
|                          | <b>Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)</b>                                    |                 |  |                           |            | 0              |

| HASIL ANALISIS KEBUTUHAN |   |                 |   |                           |            |                   |                |
|--------------------------|---|-----------------|---|---------------------------|------------|-------------------|----------------|
| No                       | Urusan/ Bidang<br>Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan | Lok<br>asi      | Indikator<br>Kinerja<br>Program/<br>Kegiatan                              | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n | Kebutuhan<br>Dana | Keter<br>angan |
| 1                        | 2   | 3               | 4   | 5                         | 6          | 7                 | 8              |
|                          |   |                 |   |                           |            |                   |                |
|                          | Pemeliharaan Mebel  | Kab. Temanggung | Jumlah mebel yang dipelihara  | 8                         | Unit       | 10.000.000        |                |
|                          | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya  | Kab. Temanggung | Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara                        | 10                        | Unit       | 20.000.000        |                |
|                          | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya                    | Kab. Temanggung | Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Dir ehabilitasi | 1                         | Unit       | 30.000.000        |                |
|                          | <b>PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA</b>   |                 |   |                           |            | -                 |                |
|                          | <b>Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)</b>                                    |                 |   |                           |            | -                 |                |

| RANCANGAN AWAL RKPD 2026 |  |   |  |                           |            |                    |
|--------------------------|--|---|--|---------------------------|------------|--------------------|
| No                       | Urusan/<br>Bidang Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan                            | Lok<br>asi  | Indikator<br>Kinerja<br>Program/Ke<br>giatan                                 | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n | Pagu Indikatif     |
| 1                        | 2  | 3   | 4  | 5                         | 6          | 7                  |
|                          | Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro  | Kab. Tem angg ung, Sem ua Keca mat an, Sem ua Kel/ Desa | Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro                                    | 1                         | Doku men   | 0                  |
|                          | <b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>  |   |  |                           |            | <b>611.000.000</b> |
|                          | <b>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</b>   |   |  |                           |            | <b>600.000.000</b> |
|                          | Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi | Kab. Tem angg ung, Sem ua Keca mat an, Sem ua Kel/ Desa | Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n | 160                       | Orang      | 600.000.000        |

| HASIL ANALISIS KEBUTUHAN |  |   |  |                           |            |                    |                |
|--------------------------|--|---|--|---------------------------|------------|--------------------|----------------|
| No                       | Urusan/ Bidang<br>Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan                            | Lok<br>asi  | Indikator<br>Kinerja<br>Program/Ke<br>giatan                                 | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n | Kebutuhan<br>Dana  | Keter<br>angan |
| 1                        | 2  | 3   | 4  | 5                         | 6          | 7                  | 8              |
|                          | Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro  | Kab. Tem angg ung, Sem ua Keca mat an, Sem ua Kel/ Desa | Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro                                    | 1                         | Doku men   | 50.000.000         |                |
|                          | <b>PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA</b>  |   |  |                           |            | <b>913.000.000</b> |                |
|                          | <b>Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi</b>   |   |  |                           |            | <b>900.000.000</b> |                |
|                          | Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi | Kab. Tem angg ung, Sem ua Keca mat an, Sem ua Kel/ Desa | Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n | 160                       | Orang      | 900.000.000        |                |

| RANCANGAN AWAL RKPD 2026 |   |   |  |                           |             |                    |
|--------------------------|---|---|--|---------------------------|-------------|--------------------|
| No                       | Urusan/<br>Bidang Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan | Lok<br>asi  | Indikator<br>Kinerja<br>Program/Ke<br>giatan   | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n  | Pagu Indikatif     |
| 1                        | 2   | 3   | 4  | 5                         | 6           | 7                  |
|                          | <b>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</b>                                 |   |  |                           |             | <b>11.000.000</b>  |
|                          | Pembinaan<br>Lembaga<br>Pelatihan Kerja<br>Swasta                               | Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>Pembinaan<br>Lembaga<br>Pelatihan<br>Kerja Swasta<br>yang dibina             | 20                        | Lemb<br>aga | 11.000.000         |
|                          | <b>PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>  |   |  |                           |             | <b>400.250.000</b> |
|                          | <b>Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota</b>                           |   |  |                           |             | <b>380.000.000</b> |
|                          | Pelayanan<br>antar Kerja  | Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>Tenaga Kerja<br>yang<br>Ditempatkan<br>Melalui<br>Layanan<br>AKAD dan<br>AKL | 200                       | Orang       | 9.000.000          |

| HASIL ANALISIS KEBUTUHAN |   |   |   |                           |             |                    |                |
|--------------------------|---|---|---|---------------------------|-------------|--------------------|----------------|
| No                       | Urusan/ Bidang<br>Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan | Lok<br>asi  | Indikator<br>Kinerja<br>Program/<br>Kegiatan  | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n  | Kebutuhan<br>Dana  | Keter<br>angan |
| 1                        | 2   | 3   | 4   | 5                         | 6           | 7                  | 8              |
|                          | <b>Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta</b>                                 |   |   |                           |             | <b>13.000.000</b>  |                |
|                          | Pembinaan<br>Lembaga<br>Pelatihan Kerja<br>Swasta                               | Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>Pembinaan<br>Lembaga<br>Pelatihan<br>Kerja Swasta<br>yang dibina          | 20                        | Lemb<br>aga | 13.000.000         |                |
|                          | <b>PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA</b>  |   |   |                           |             | <b>497.000.000</b> |                |
|                          | <b>Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota</b>                           |   |   |                           |             | <b>470.000.000</b> |                |
|                          | Pelayanan antar<br>Kerja  | Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>Tenaga Kerja<br>yang<br>Ditempatkan<br>Melalui<br>Layanan AKAD<br>dan AKL | 200                       | Orang       | 10.000.000         |                |

| RANCANGAN AWAL RKPD 2026 |   |   |   |                           |            |                | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN |   |   |  |                           |            |                   |                |
|--------------------------|---|---|---|---------------------------|------------|----------------|--------------------------|---|---|--|---------------------------|------------|-------------------|----------------|
| No                       | Urusan/<br>Bidang Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan | Lok<br>asi  | Indikator<br>Kinerja<br>Program/Ke<br>giatan                            | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n | Pagu Indikatif | No                       | Urusan/ Bidang<br>Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan | Lok<br>asi  | Indikator<br>Kinerja<br>Program/<br>Kegiatan                           | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n | Kebutuhan<br>Dana | Keter<br>angan |
| 1                        | 2   | 3   | 4   | 5                         | 6          | 7              | 1                        | 2   | 3   | 4  | 5                         | 6          | 7                 | 8              |
|                          | Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja                             | - Kab. Tem angg ung, Sem ua Keca mat an, Sem ua Kel/ Desa | Jumlah pencari kerja yang mendapatka n penyuluhan dan bimbingan jabatan | 750                       | orang      | 9.000.000      |                          | Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja                             | - Kab. Tem angg ung, Sem ua Keca mat an, Sem ua Kel/ Desa | Jumlah pencari kerja yang mendapatkan penyuluhan dan bimbingan jabatan | 480                       | orang      | 10.000.000        |                |
|                          | Penyelenggaraa n Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaa n                      | - Kab. Tem angg ung, Sem ua Keca mat an, Sem ua Kel/ Desa | Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatka n Fasilitas Layanan ULD | 5                         | Orang      | 22.000.000     |                          | Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan                        | - Kab. Tem angg ung, Sem ua Keca mat an, Sem ua Kel/ Desa | Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitas Layanan ULD | 10                        | Orang      | 50.000.000        |                |

| RANCANGAN AWAL RKPD 2026 |  |   |   |                           |            |                    |
|--------------------------|--|---|---|---------------------------|------------|--------------------|
| No                       | Urusan/<br>Bidang Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan  | Lok<br>asi  | Indikator<br>Kinerja<br>Program/Ke<br>giatan  | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n | Pagu Indikatif     |
| 1                        | 2  | 3   | 4   | 5                         | 6          | 7                  |
|                          | Perluasan<br>Kesempatan<br>Kerja   | Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>Tenaga Kerja<br>yang<br>Diberdayaka<br>n Melalui<br>program<br>Perluasan<br>Kesempatan<br>Kerja | 60                        | Orang      | 340.000.000        |
|                          | <b>Perlindungan PMI (Pra dan Purna<br/>Penempatan) di Daerah Kabupaten/<br/>Kota</b>   |   |   |                           |            | <b>20.250.000</b>  |
|                          | Peningkatan<br>perlindungan<br>dan<br>Kompetensi<br>Calon Pekerja<br>Migran<br>Indonesia<br>(PMI)/Pekerja<br>Migran<br>Indonesia (PMI) | Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>CPMI/PMI<br>yang<br>dilindungi<br>dan<br>ditingkatkan<br>kompetensin<br>ya                      | 3                         | Orang      | 20.250.000         |
|                          | <b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>   |   |   |                           |            | <b>120.000.000</b> |

| HASIL ANALISIS KEBUTUHAN |  |   |  |                           |            |                    |                |
|--------------------------|--|---|--|---------------------------|------------|--------------------|----------------|
| No                       | Urusan/ Bidang<br>Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan  | Lok<br>asi  | Indikator<br>Kinerja<br>Program/<br>Kegiatan   | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n | Kebutuhan<br>Dana  | Keter<br>angan |
| 1                        | 2  | 3   | 4  | 5                         | 6          | 7                  | 8              |
|                          | Perluasan<br>Kesempatan<br>Kerja   | Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>Tenaga Kerja<br>yang<br>Diberdayakan<br>Melalui<br>program<br>Perluasan<br>Kesempatan<br>Kerja | 75                        | Orang      | 400.000.000        |                |
|                          | <b>Perlindungan PMI (Pra dan Purna<br/>Penempatan) di Daerah Kabupaten/<br/>Kota</b>   |   |  |                           |            | <b>27.000.000</b>  |                |
|                          | Peningkatan<br>perlindungan<br>dan Kompetensi<br>Calon Pekerja<br>Migran Indonesia<br>(PMI)/Pekerja<br>Migran Indonesia<br>(PMI) | Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>CPMI/PMI<br>yang<br>dilindungi dan<br>ditingkatkan<br>kompetensiny<br>a                        | 4                         | Orang      | 27.000.000         |                |
|                          | <b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>   |   |  |                           |            | <b>350.000.000</b> |                |

| RANCANGAN AWAL RKPD 2026 |   |   |  |                           |             |                | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN |  |   |  |                           |             |                   |                |
|--------------------------|---|---|--|---------------------------|-------------|----------------|--------------------------|--|---|--|---------------------------|-------------|-------------------|----------------|
| No                       | Urusan/<br>Bidang Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan   | Lok<br>asi  | Indikator<br>Kinerja<br>Program/Ke<br>giatan | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n  | Pagu Indikatif | No                       | Urusan/ Bidang<br>Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan  | Lok<br>asi  | Indikator<br>Kinerja<br>Program/<br>Kegiatan | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n  | Kebutuhan<br>Dana | Keter<br>angan |
| 1                        | 2   | 3   | 4  | 5                         | 6           | 7              | 1                        | 2  | 3   | 4  | 5                         | 6           | 7                 | 8              |
|                          | Pencegahan dan<br>Penyelesaian<br>Perselisihan<br>Hubungan Industrial,<br>Mogok Kerja dan<br>Penutupan<br>Perusahaan di Daerah<br>Kabupaten/Kota  |   |  |                           |             | 120.000.000    |                          | Pencegahan dan<br>Penyelesaian<br>Perselisihan Hubungan<br>Industrial, Mogok<br>Kerja dan Penutupan<br>Perusahaan di Daerah<br>Kabupaten/Kota  |   |  |                           |             | 350.000.000       |                |
|                          | Pencegahan<br>Perselisihan<br>Hubungan<br>Industrial,<br>Mogok Kerja,<br>dan Penutupan<br>Perusahaan<br>yang<br>Berakibat/Berd<br>ampak pada<br>Kepentingan di<br>1 (Satu) Daerah<br>Kabupaten/Kot<br>a | -<br>Kab.<br>Tem<br>ang<br>g,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>Perselisihan<br>yang Dicegah       | 8                         | Perka<br>ra | 120.000.000    |                          | Pencegahan<br>Perselisihan<br>Hubungan<br>Industrial,<br>Mogok Kerja,<br>dan Penutupan<br>Perusahaan yang<br>Berakibat/Berda<br>mpak pada<br>Kepentingan di 1<br>(Satu) Daerah<br>Kabupaten/Kota | -<br>Kab.<br>Tem<br>ang<br>g,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>Perselisihan<br>yang Dicegah       | 10                        | Perka<br>ra | 150.000.000       |                |

| RANCANGAN AWAL RKPD 2026 |   |   |  |                           |            |                    |
|--------------------------|---|---|--|---------------------------|------------|--------------------|
| No                       | Urusan/<br>Bidang Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan | Lok<br>asi  | Indikator<br>Kinerja<br>Program/Ke<br>giatan | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n | Pagu Indikatif     |
| 1                        | 2   | 3   | 4  | 5                         | 6          | 7                  |
|                          | Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kab/Kota            | - Kab. Tem angg ung, Sem ua Keca mat an, Sem ua Kel/ Desa | Jumlah LKS Tripartit yang dibina             | 1                         | Lemb aga   | 0                  |
|                          | <b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PERINDUSTRIAN</b>                                 |   |  |                           |            | <b>340.000.000</b> |
|                          | <b>PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI</b>                             |   |  |                           |            | <b>315.000.000</b> |
|                          | <b>Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota</b>      |   |  |                           |            | <b>315.000.000</b> |

| HASIL ANALISIS KEBUTUHAN |   |   |  |                           |            |                       |                |
|--------------------------|---|---|--|---------------------------|------------|-----------------------|----------------|
| No                       | Urusan/ Bidang<br>Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan | Lok<br>asi  | Indikator<br>Kinerja<br>Program/<br>Kegiatan | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n | Kebutuhan<br>Dana     | Keter<br>angan |
| 1                        | 2   | 3   | 4  | 5                         | 6          | 7                     | 8              |
|                          | Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kab/Kota            | - Kab. Tem angg ung, Sem ua Keca mat an, Sem ua Kel/ Desa | Jumlah LKS Tripartit yang dibina             | 1                         | Lemb aga   | 200.000.000           |                |
|                          | <b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PERINDUSTRIAN</b>                                 |   |  |                           |            | <b>50.670.000.000</b> |                |
|                          | <b>PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI</b>                             |   |  |                           |            | <b>50.550.000.000</b> |                |
|                          | <b>Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota</b>      |   |  |                           |            | <b>50.550.000.000</b> |                |

| RANCANGAN AWAL RKPD 2026 |  |  |   |                           |             |                | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN |   |  |  |                           |             |                   |  |
|--------------------------|--|--|---|---------------------------|-------------|----------------|--------------------------|---|--|--|---------------------------|-------------|-------------------|--|
| No                       | Urusan/<br>Bidang Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan                          | Lok<br>asi   | Indikator<br>Kinerja<br>Program/Ke<br>giatan  | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n  | Pagu Indikatif | No                       | Urusan/ Bidang<br>Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan                       | Lok<br>asi   | Indikator<br>Kinerja<br>Program/<br>Kegiatan   | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n  | Kebutuhan<br>Dana | Keter<br>angan   |
| 1                        | 2  | 3  | 4   | 5                         | 6           | 7              | 1                        | 2   | 3  | 4  | 5                         | 6           | 7                 | 8  |
|                          | Koordinasi,<br>Sinkronisasi,<br>dan<br>Pelaksanaan<br>Pembangunan<br>Sumber Daya<br>Industri             | -<br>Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>Dokumen<br>Hasil<br>Koordinasi,<br>Sinkronisasi,<br>dan<br>pelaksanaan<br>Pembanguna<br>n Sumber<br>Daya<br>Industri          | 1                         | Doku<br>men | 50.000.000     |                          | Koordinasi,<br>Sinkronisasi,<br>dan Pelaksanaan<br>Pembangunan<br>Sumber Daya<br>Industri             | -<br>Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>Dokumen<br>Hasil<br>Koordinasi,<br>Sinkronisasi,<br>dan<br>pelaksanaan<br>Pembangunan<br>Sumber Daya<br>Industri             | 1                         | Doku<br>men | 200.000.000       | Fasilit<br>asi<br>dan<br>Pemb<br>inaan<br>poten<br>si<br>unggu<br>lan<br>daera<br>h        |
|                          | Koordinasi,<br>Sinkronisasi,<br>dan<br>Pelaksanaan<br>Pembangunan<br>Sarana dan<br>Prasarana<br>Industri | -<br>Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>Dokumen<br>Hasil<br>Koordinasi,<br>Sinkronisasi,<br>dan<br>Pelaksanaan<br>Pembanguna<br>n Sarana dan<br>Prasarana<br>Industri | 1                         | Doku<br>men | 250.000.000    |                          | Koordinasi,<br>Sinkronisasi,<br>dan Pelaksanaan<br>Pembangunan<br>Sarana dan<br>Prasarana<br>Industri | -<br>Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>Dokumen<br>Hasil<br>Koordinasi,<br>Sinkronisasi,<br>dan<br>Pelaksanaan<br>Pembangunan<br>Sarana dan<br>Prasarana<br>Industri | 1                         | Doku<br>men | 50.000.000.000    | Pemb<br>angun<br>an<br>APHT<br>(Aglo<br>meras<br>i<br>Pabri<br>k<br>Hasil<br>Temb<br>akau) |



| RANCANGAN AWAL RKPD 2026 |  |  |   |                           |             |                | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN |  |  |   |                           |             |                   |                |
|--------------------------|--|--|---|---------------------------|-------------|----------------|--------------------------|--|--|---|---------------------------|-------------|-------------------|----------------|
| No                       | Urusan/<br>Bidang Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan  | Lok<br>asi   | Indikator<br>Kinerja<br>Program/Ke<br>giatan  | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n  | Pagu Indikatif | No                       | Urusan/ Bidang<br>Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan  | Lok<br>asi   | Indikator<br>Kinerja<br>Program/<br>Kegiatan  | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n  | Kebutuhan<br>Dana | Keter<br>angan |
| 1                        | 2  | 3  | 4   | 5                         | 6           | 7              | 1                        | 2  | 3  | 4   | 5                         | 6           | 7                 | 8              |
|                          | Koordinasi,<br>Sinkronisasi,<br>dan<br>Pelaksanaan<br>Pemberdayaan<br>Industri dan<br>Peran Serta<br>Masyarakat  | -<br>Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>Dokumen<br>Hasil<br>Koordinasi,<br>Sinkronisasi,<br>dan<br>Pelaksanaan<br>Pemberdayaa<br>n Industri<br>dan Peran<br>Serta<br>Masyarakat | 1                         | Doku<br>men | 15.000.000     |                          | Koordinasi,<br>Sinkronisasi,<br>dan Pelaksanaan<br>Pemberdayaan<br>Industri dan<br>Peran Serta<br>Masyarakat   | -<br>Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>Dokumen<br>Hasil<br>Koordinasi,<br>Sinkronisasi,<br>dan<br>Pelaksanaan<br>Pemberdayaan<br>Industri dan<br>Peran Serta<br>Masyarakat | 1                         | Doku<br>men | 350.000.000       |                |
|                          | <b>PROGRAM<br/>PENGENDALIAN IZIN<br/>USAHA INDUSTRI</b>  |  |   |                           |             |                |                          | <b>PROGRAM<br/>PENGENDALIAN IZIN<br/>USAHA INDUSTRI</b>  |  |   |                           |             | <b>70.000.000</b> |                |
|                          | <b>Penerbitan Izin Usaha Industri (IUI), Izin Perluasan<br/>Usaha Industri (IPUI), Izin Usaha Kawasan Industri<br/>(IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan Industri (IPKI)<br/>Kewenangan Kabupaten/Kota</b> |  |   |                           |             |                |                          | <b>Penerbitan Izin Usaha Industri (IUI), Izin Perluasan<br/>Usaha Industri (IPUI), Izin Usaha Kawasan Industri<br/>(IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan Industri (IPKI)<br/>Kewenangan Kabupaten/Kota</b> |  |   |                           |             | <b>70.000.000</b> |                |

|  |  |   |  |   |         |                   |  |  |  |   |  |   |         |                   |  |
|--|--|---|--|---|---------|-------------------|--|--|--|---|--|---|---------|-------------------|--|
|  | Koordinasi dan Sinkronisasi Pengawasan terhadap Perizinan Berusaha sektor perindustrian yang menjadi kewenangan Kabupaten/Kota | - Kab. Temanggung, Semarang, Kecamatan, Semarang Kel/Desa | Jumlah dokumen hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Pengawasan terhadap Perizinan Berusaha industri dengan skala usaha Industri Kecil dan Industri Menengah yang berlokasi di satu Kab./Kota sepanjang merupakan Penanaman Modal Dalam Negeri dan selain bidang usaha tertentu yang menjadi kewenangan pemerintah pusat | 1 | Dokumen | 0                 |  |  | Koordinasi dan Sinkronisasi Pengawasan terhadap Perizinan Berusaha sektor perindustrian yang menjadi kewenangan Kabupaten/Kota | - Kab. Temanggung, Semarang, Kecamatan, Semarang Kel/Desa | Jumlah dokumen hasil Koordinasi dan Sinkronisasi Pengawasan terhadap Perizinan Berusaha industri dengan skala usaha Industri Kecil dan Industri Menengah yang berlokasi di satu Kab./Kota sepanjang merupakan Penanaman Modal Dalam Negeri dan selain bidang usaha tertentu yang menjadi kewenangan pemerintah pusat | 1 | Dokumen | 70.000.000        |  |
|  | <b>PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL</b>  |   |  |   |         | <b>25.000.000</b> |  |  | <b>PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL</b>  |   |  |   |         | <b>50.000.000</b> |  |
|  | <b>Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI, dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota</b>        |   |  |   |         | <b>25.000.000</b> |  |  | <b>Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI, dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota</b>        |   |  |   |         | <b>50.000.000</b> |  |

| RANCANGAN AWAL RKPD 2026 |   |  |   |                           |             |                      | HASIL ANALISIS KEBUTUHAN |  |  |  |                           |             |                       |                |
|--------------------------|---|--|---|---------------------------|-------------|----------------------|--------------------------|--|--|--|---------------------------|-------------|-----------------------|----------------|
| No                       | Urusan/<br>Bidang Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan   | Lok<br>asi   | Indikator<br>Kinerja<br>Program/Ke<br>giatan  | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n  | Pagu Indikatif       | No                       | Urusan/ Bidang<br>Urusan<br>Pemerintahan<br>Daerah, dan<br>Program/<br>Kegiatan  | Lok<br>asi   | Indikator<br>Kinerja<br>Program/<br>Kegiatan   | Targ<br>et<br>Kine<br>rja | Satua<br>n  | Kebutuhan<br>Dana     | Keter<br>angan |
| 1                        | 2   | 3  | 4   | 5                         | 6           | 7                    | 1                        | 2  | 3  | 4  | 5                         | 6           | 7                     | 8              |
|                          | Fasilitasi<br>Pengumpulan,<br>Pengolahan<br>dan Analisis<br>Data Industri,<br>Data Kawasan<br>Industri serta<br>Data Lain<br>Lingkup<br>Kabupaten/Kot<br>a Melalui<br>Sistem<br>Informasi<br>Industri<br>Nasional<br>(SIINas) | -<br>Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>Dokumen<br>Hasil<br>Fasilitasi<br>Pengumpula<br>n,<br>Pengolahan<br>dan Analisis<br>Data<br>Industri,<br>Data<br>Kawasan<br>Industri serta<br>Data Lain<br>Lingkup<br>Kabupaten/K<br>ota Melalui<br>Sistem<br>Informasi<br>Industri<br>Nasional<br>(SIINas) | 1                         | Doku<br>men | 25.000.000           |                          | Fasilitasi<br>Pengumpulan,<br>Pengolahan dan<br>Analisis Data<br>Industri, Data<br>Kawasan<br>Industri serta<br>Data Lain<br>Lingkup<br>Kabupaten/Kota<br>Melalui Sistem<br>Informasi<br>Industri Nasional<br>(SIINas) | -<br>Kab.<br>Tem<br>ang<br>gung,<br>Sem<br>ua<br>Keca<br>mat<br>an,<br>Sem<br>ua<br>Kel/<br>Desa | Jumlah<br>Dokumen<br>Hasil Fasilitasi<br>Pengumpulan,<br>Pengolahan<br>dan Analisis<br>Data Industri,<br>Data Kawasan<br>Industri serta<br>Data Lain<br>Lingkup<br>Kabupaten/Ko<br>ta Melalui<br>Sistem<br>Informasi<br>Industri<br>Nasional<br>(SIINas) | 1                         | Doku<br>men | 50.000.000            |                |
| <b>JUMLAH</b>            |   |  |   |                           |             | <b>8.037.012.320</b> | <b>JUMLAH</b>            |  |  |  |                           |             | <b>59.295.469.818</b> |                |

Sumber : (Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2026)  
 Catatan : Hasil analisis kebutuhan merupakan usulan koreksi atas rancangan awal RKPD Kabupaten Temanggung Tahun 2025 dan menjadi rencana program dan kegiatan yang dibahas pada Forum Perangkat Daerah dan Musrenbang RKPD Kab. Temanggung.

## 2.6 Penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat

Usulan program atau kegiatan yang berasal dari masyarakat lebih bersifat teknis sehingga lebih tepat untuk diakomodasi dan dilaksanakan oleh perangkat daerah lain dan bukan oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja. Namun dalam proses ini Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja mempunyai peran yang sangat penting karena proses pengakomodasian usulan masyarakat dilaksanakan dalam desk perencanaan yang dilakukan oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja terhadap seluruh Perangkat Daerah yang lain.

Penelaahan usulan dari masyarakat juga dilakukan pada pelaksanaan forum Perangkat Daerah sebelum dilaksanakannya Musrenbang RKPD Kabupaten.

Tabel 2.19  
Usulan program dan kegiatan masyarakat

| No | Program/<br>Kegiatan | Lokasi | Indikator<br>Kinerja | Volume/Besaran | Catatan |
|----|----------------------|--------|----------------------|----------------|---------|
|    |                      |        | <b>NIHIL</b>         |                |         |
|    |                      |        |                      |                |         |
|    |                      |        |                      |                |         |

## 2.7 Inovasi Perangkat Daerah

Selama kurun waktu 3 tahun, Inovasi yang telah dilaksanakan di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja ada 1(satu) Inovasi, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 2.20  
Daftar Inovasi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja  
Kabupaten Temanggung Tahun 2021-2023

| No. | Nama Inovasi        | Input Inovasi           |          | Proses Inovasi   | Output Inovasi                  | Outcome Inovasi  | Pelaksana/<br>Tahun |
|-----|---------------------|-------------------------|----------|--|---------------------------------|--|---------------------|
|     |                     | SDM                     | Anggaran |  |                                 |  |                     |
| 1.  | Training Anti Gabut | Semua SDM Dinperi naker | APBDes   | Pelatihan jempot bola oleh Dinperinaker yang dilaksanakan di desa-desa di wilayah Kabupaten Temanggung, untuk menyiapkan lulusan pelatihan yang terampil guna memasuki dunia kerja maupun merintis usaha | Lulusan Pelatihan yang Terampil | SDM Lulusan pelatihan yang terampil sehingga siap membuka usaha baru maupun masuk ke dunia kerja | Dinperinaker / 2022 |

## 2.8 Penghargaan

Selama kurun waktu 3 tahun, Penghargaan yang telah diterima oleh Pemerintah Kabupaten Temanggung melalui Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja ada 2 (dua) Penghargaan, dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 2.21  
Daftar Penghargaan Pemerintah Kabupaten Temanggung  
Tahun 2021-2023

| No. | Nama Penghargaan  | Pemberi Penghargaan                                      | Skala    | Perangkat Daerah Pengampu |
|-----|---|--|----------|---------------------------|
| 1   | Piagam Penghargaan atas pencapaian Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) terendah ke 2 Tahun 2021            | Sekretaris Daerah Provinsi Jawa Tengah                   | Provinsi | DINPERINAKER              |
| 2   | Piagam Penghargaan atas pencapaian Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) terendah ke 2 Tahun 2023            | Sekretaris Daerah Provinsi Jawa Tengah                   | Provinsi | DINPERINAKER              |
| 3   | Piagam Penghargaan atas Pencapaian Target Pendataan Industri Kecil Tahun 2023 Melalui SIINas Sebesar 118% | Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah | Provinsi | DINPERINAKER              |

### BAB III

## TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

### 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung merupakan sebuah Perangkat Daerah yang tidak secara langsung melaksanakan program dan kegiatan yang menjadi kebijakan nasional, khususnya yang target-targetnya ditetapkan melalui SPM maupun *SDG's*. Kebijakan nasional yang diampu oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja lebih pada menuangkan kebijakan nasional melalui penyusunan Renja Perangkat Daerah yang dilakukan oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung.

Perencanaan program dan kegiatan pada Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja merujuk pada sasaran dan kebijakan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja untuk dapat membantu dan mendukung berjalannya seluruh program dan kegiatan yang telah direncanakan berkaitan dengan ketenagakerjaan dan perindustrian.

### 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja

Tujuan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja yang dirumuskan dalam Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja 2025-2029 adalah “Meningkatnya kualitas tenaga kerja, hubungan industrial serta sektor industri dalam pembangunan ekonomi”, dengan sasaran yang akan dicapai adalah meningkatnya kualitas dan tata Kelola perangkat daerah dalam pelayanan publik, meningkatnya perlindungan bagi tenaga kerja, meningkatnya sektor industri dalam pembangunan ekonomi. Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja, maka untuk mencapai tujuan dan sasaran tersebut diperlukan:

1. Dukungan kesesuaian program dan kegiatan yang disusun dalam Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja .
2. Menggerakkan seluruh sumber daya yang dimiliki oleh Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung dalam rangka melaksanakan kegiatan di Tahun 2026 secara tertib waktu dan tepat mutu;
3. dan Meningkatkan kualitas monitoring, evaluasi, dan pengkajian atas pelaksanaan program dan kegiatan.

Adapun keterkaitan antara Tujuan, Sasaran, Indikator, dan Target Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kab. Temanggung pada Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

Tabel 3. 1.  
Tujuan, Sasaran, Indikator Sasaran, Target Kinerja  
Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung Tahun 2026

| NSPK DAN<br>SASARAN<br>RPJMD YANG<br>RELEVAN  | TUJUAN  | SASARAN   | INDIKATOR  | BASELINE<br>2024 | TARGET TAHUN |             |             |             |             |             | KETERANGAN |
|---|---|---|--|------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|
|   |   |   |  |                  | 2025         | 2026        | 2027        | 2028        | 2029        | 2030        |            |
| (01)  | (02)  | (03)  | (04)   | (05)             | (06)         | (07)        | (08)        | (09)        | (10)        | (11)        | (12)       |
| <b>3.31.2.07.3.32.05.0000 - Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja</b>  |   |   |  |                  |              |             |             |             |             |             |            |
| - Terwujudnya peningkatan kesejahteraan masyarakat melalui pemberdayaan ekonomi dan peningkatan akses dan kualitas layanan pendidikan dan kesehatan | Meningkatnya Kualitas Tenaga kerja, hubungan industrial serta sektor industri dalam pembangunan ekonomi |   | Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja(TPAK) (%)             | 78.06            | 78.10-78.48  | 78.42-78.80 | 78.74-79.12 | 79.00-79.44 | 79.32-79.76 | 79.64-80.00 |            |
|   |   |   | Rasio PDRB Industri Pengolahan (%)                       | 25.53            | 27.35        | 27.44       | 27.80       | 28.15       | 28.45       | 28.50       |            |
|   |   | Meningkatnya Kualitas Tata Kelola Perangkat Daerah dalam Pelayanan Publik | Indeks Kepuasan Masyarakat Perangkat Daerah (Angka)      | 86.70            | 86.71        | 86.72       | 86.73       | 86.74       | 86.75       | 86.76       |            |
|   |   |   | Nilai AKIP Perangkat Daerah (Angka)                      | 72.55            | 72.8         | 73          | 73.2        | 73.4        | 73.6        | 73.8        |            |
|   |   | Meningkatnya Perlindungan bagi Tenaga Kerja                               | Cakupan Kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan ((%)) | 54.78            | 57.00        | 60.32       | 63.45       | 66.73       | 70.18       | 73.81       |            |

| NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN | TUJUAN | SASARAN  | INDIKATOR  | BASELINE 2024 | TARGET TAHUN |      |      |      |      |      | KETERANGAN |
|-------------------------------------|--------|--|--|---------------|--------------|------|------|------|------|------|------------|
|                                     |        |  |  |               | 2025         | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 |            |
| (01)                                | (02)   | (03)   | (04)   | (05)          | (06)         | (07) | (08) | (09) | (10) | (11) | (12)       |
|                                     |        | Meningkatnya Sektor Industri dalam Pembangunan Ekonomi | Persentase Pertambahan jumlah industri kecil dan menengah di kabupaten (%) | -             | 0.38         | 0.40 | 0.41 | 0.42 | 0.43 | 0.44 |            |

Sumber : Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kab. Temanggung Tahun 2025-2029.



Kebijakan dan strategi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung di Tahun 2026 dalam rangka optimalisasi pelaksanaan program dan kegiatan senantiasa mengacu pada kebijakan dan strategi yang sudah ditetapkan pada Renstra Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2025-2029. Hal tersebut adalah sekaligus dalam rangka menjaga konsistensi pelaksanaan Tujuan dan sasaran Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2025-2029.

## **BAB IV**

### **RENCANA KERJA DAN PENDANAAN**

#### **4.1. Program dan Kegiatan**

Program dan kegiatan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kabupaten Temanggung di Tahun 2026 dilaksanakan dalam rangka melanjutkan perencanaan pembangunan tahun sebelumnya dan mengacu pada RPJMD Kabupaten Temanggung Tahun 2025-2029.

Program dan kegiatan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026 direncanakan berdasarkan analisa kebutuhan yang telah dilakukan sebagai perbandingan dengan rancangan awal RKPD Kabupaten Temanggung Tahun 2026. Analisa kebutuhan tersebut selanjutnya disandingkan dengan proyeksi kemampuan keuangan daerah di Tahun 2026 sehingga mengalami beberapa perubahan kembali. Perubahan yang terjadi lebih pada pengurangan pagu indikatif di Tahun 2026.

Adapun perbandingan antara analisa kebutuhan dalam rancangan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026 dengan RKPD Kabupaten Temanggung Tahun 2026 adalah sebagai berikut:

Tabel 4.1.  
Perbandingan Rencana Program dan Kegiatan  
Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kab. Temanggung Tahun 2026

| RANCANGAN RENJA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA TAHUN 2026 |  |                      | RKPD KABUPATEN TEMANGGUNG TAHUN 2026 |  |                      | ( + / - )      |
|---|--|----------------------|--------------------------------------|--|----------------------|----------------|
| No  | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah, dan Program/ Kegiatan   | Pagu Indikatif       | No                                   | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah, dan Program/Kegiatan     | Kebutuhan Dana       | Pagu Indikatif |
| <b>A</b>  | <b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA</b>                     | <b>7.697.012.320</b> | <b>A</b>                             | <b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA</b>                     | <b>7.697.012.320</b> | -              |
| <b>1</b>  | <b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b> | <b>6.565.762.320</b> | <b>1</b>                             | <b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b> | <b>6.565.762.320</b> | 0              |
| <b>a</b>  | <b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>                      | <b>5.810.830.818</b> | <b>a</b>                             | <b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>                      | <b>5.810.830.818</b> | 0              |
|   | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN                                  | 5.810.830.818        |                                      | Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN                                  | 5.810.830.818        | 0              |
| <b>b</b>  | <b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>                          | <b>92.028.952</b>    | <b>b</b>                             | <b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>                          | <b>92.028.952</b>    | 0              |
|   | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor   | 5.000.000            |                                      | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor   | 5.000.000            | 0              |
|   | Penyediaan Bahan Logistik Kantor                                   | 20.639.000           |                                      | Penyediaan Bahan Logistik Kantor                                   | 20.639.000           | 0              |
|   | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan                            | 17.491.450           |                                      | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan                            | 17.491.450           | 0              |
|   | Fasilitasi Kunjungan Tamu  | 14.232.502           |                                      | Fasilitasi Kunjungan Tamu  | 14.232.502           | 0              |
|   | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD               | 34.666.000           |                                      | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD               | 34.666.000           | 0              |
| <b>c</b>  | <b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>        | <b>544.018.019</b>   | <b>c</b>                             | <b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>        | <b>544.018.019</b>   | -              |
|   | Penyediaan Jasa Surat Menyurat                                     | 2.000.000            |                                      | Penyediaan Jasa Surat Menyurat                                     | 2.000.000            | -              |
|   | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik            | 85.000.000           |                                      | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik            | 85.000.000           | 0              |
|   | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor                              | 457.018.019          |                                      | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor                              | 457.018.019          | -              |

| RANCANGAN RENJA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA TAHUN 2026 |   |                | RKPD KABUPATEN TEMANGGUNG TAHUN 2026 |   |                | ( + / - )      |
|---|---|----------------|--------------------------------------|---|----------------|----------------|
| No  | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah, dan Program/ Kegiatan  | Pagu Indikatif | No                                   | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah, dan Program/Kegiatan  | Kebutuhan Dana | Pagu Indikatif |
| d   | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah   | 118.884.531    | d                                    | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah   | 118.884.531    | -              |
|   | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | 83.884.531     |                                      | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan | 83.884.531     | 0              |
|   | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya  | 10.000.000     |                                      | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya  | 10.000.000     | -              |
|   | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya  | 25.000.000     |                                      | Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya  | 25.000.000     | -              |
| 2   | PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  | 611.000.000    | 2                                    | PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA  | 611.000.000    | -              |
| e   | Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi   | 600.000.000    | e                                    | Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi   | 600.000.000    | -              |
|   | Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi      | 600.000.000    |                                      | Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi      | 600.000.000    | -              |
| f   | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta  | 11.000.000     | f                                    | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta  | 11.000.000     | 0              |
|   | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta  | 11.000.000     |                                      | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta  | 11.000.000     | 0              |
| 3   | PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA   | 400.250.000    | 3                                    | PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA   | 400.250.000    | -              |
| g   | Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota  | 380.000.000    | g                                    | Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota  | 380.000.000    | -              |
|   | Pelayanan antar Kerja   | 9.000.000      |                                      | Pelayanan antar Kerja   | 9.000.000      | -              |
|   | Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja   | 9.000.000      |                                      | Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi Pencari Kerja   | 9.000.000      | 0              |

| RANCANGAN RENJA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA TAHUN 2026 |  |                    | RKPD KABUPATEN TEMANGGUNG TAHUN 2026 |  |                    | ( + / - )      |
|---|--|--------------------|--------------------------------------|--|--------------------|----------------|
| No  | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah, dan Program/ Kegiatan   | Pagu Indikatif     | No                                   | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah, dan Program/Kegiatan   | Kebutuhan Dana     | Pagu Indikatif |
|   | Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan   | 22.000.000         |                                      | Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan   | 22.000.000         | -              |
|   | Perluasan Kesempatan Kerja   | 340.000.000        |                                      | Perluasan Kesempatan Kerja   | 340.000.000        | -              |
| h   | <b>Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/ Kota</b>   | <b>20.250.000</b>  | h                                    | <b>Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/ Kota</b>   | <b>20.250.000</b>  | 0              |
|   | Peningkatan perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)  | 20.250.000         |                                      | Peningkatan perlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/Pekerja Migran Indonesia (PMI)  | 20.250.000         | 0              |
| 3   | <b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>   | <b>120.000.000</b> | 3                                    | <b>PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL</b>   | <b>120.000.000</b> | 0              |
| i   | <b>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>                             | <b>120.000.000</b> | i                                    | <b>Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota</b>                             | <b>120.000.000</b> | 0              |
|   | Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | 120.000.000        |                                      | Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota | 120.000.000        | 0              |
| B   | <b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PERINDUSTRIAN</b>  | <b>340.000.000</b> | B                                    | <b>URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG PERINDUSTRIAN</b>  | <b>340.000.000</b> | -              |
| 4   | <b>PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI</b>  | <b>315.000.000</b> | 4                                    | <b>PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI</b>  | <b>315.000.000</b> | -              |
| j   | <b>Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota</b>   | <b>315.000.000</b> | j                                    | <b>Penyusunan dan Evaluasi Rencana Pembangunan Industri Kabupaten/Kota</b>   | <b>315.000.000</b> | -              |

| RANCANGAN RENJA DINAS PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA TAHUN 2026 |   |                      | RKPD KABUPATEN TEMANGGUNG TAHUN 2026 |   |                      | ( + / - )      |
|---|---|----------------------|--------------------------------------|---|----------------------|----------------|
| No  | Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah, dan Program/ Kegiatan  | Pagu Indikatif       | No                                   | Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah, dan Program/Kegiatan  | Kebutuhan Dana       | Pagu Indikatif |
|   | Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri  | 50.000.000           |                                      | Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri  | 50.000.000           | 0              |
|   | Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri   | 250.000.000          |                                      | Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri   | 250.000.000          |                |
|   | Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat  | 15.000.000           |                                      | Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat  | 15.000.000           | -              |
| 5   | <b>PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL</b>   | <b>25.000.000</b>    | 5                                    | <b>PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL</b>   | <b>25.000.000</b>    | -              |
| k   | <b>Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI, dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota</b>   | <b>25.000.000</b>    | k                                    | <b>Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI, dan IPKI Kewenangan Kabupaten/Kota</b>   | <b>25.000.000</b>    | -              |
|   | Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) | 25.000.000           |                                      | Fasilitasi Pengumpulan, Pengolahan dan Analisis Data Industri, Data Kawasan Industri serta Data Lain Lingkup Kabupaten/Kota Melalui Sistem Informasi Industri Nasional (SIINas) | 25.000.000           | -              |
| <b>JUMLAH</b>   |   | <b>8.037.012.320</b> | <b>JUMLAH</b>                        |   | <b>8.037.012.320</b> | -              |

Sumber : SIPD RI RKPD Kab. Temanggung Tahun 2026

Dari tabel 4.1 tabel Perbandingan Rencana Program dan Kegiatan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kab. Temanggung Tahun 2026 dapat diketahui bahwa tidak terjadi kenaikan/penurunan pagu indikatif Tahun 2026 .

Tabel 4.2  
Rencana Program dan Kegiatan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Kab. Temanggung  
Tahun 2026

| Kode |        |        |          |        | Urusan / Bidang<br>Urusan /<br>Program /<br>Kegiatan / Sub<br>Kegiatan         | Indikator Kinerja  |  |                       | Rencana Tahun 2026               |                        |                                  |                       | Cata<br>tan<br>Penti<br>ng | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027                            |                    |  |                       |  |
|------|--------|--------|----------|--------|--|--|--|-----------------------|----------------------------------|------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------|--|--------------------|--|-----------------------|--|
|      |        |        |          |        |  | Capaian<br>Program   | Keluaran Sub<br>Kegiatan                                   | Hasil<br>Kegia<br>tan | Lokasi<br>Output<br>Kegiata<br>n | Target Capaian Kinerja |                                  |                       |                            | Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.)                                   | Sumb<br>er<br>Dana | Target Capaian Kinerja                                     |                       | Kebutu<br>han<br>Dana/<br>Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |
|      |        |        |          |        |  |  |  |                       |                                  | Progr<br>am            | Keluara<br>n Sub<br>Kegiata<br>n | Hasil<br>Kegia<br>tan |                            |  |                    | Tolok Ukur   | Target                |  |
| 2    |        |        |          |        | URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN<br>DENGAN PELAYANAN DASAR       |  |  |                       |                                  |                        |                                  |                       | 7.697.01<br>2.320          |  |                    |  | 7.697.01<br>2.320     |  |
| 2    | 0<br>7 |        |          |        | URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA  |  |  |                       |                                  |                        |                                  |                       | 7.697.01<br>2.320          |  |                    |  | 7.697.01<br>2.320     |  |
| 2    | 0<br>7 | 0<br>1 |          |        | PROGRAM<br>PENUNJANG<br>URUSAN<br>PEMERINTAHAN<br>DAERAH<br>KABUPATEN/KO<br>TA | Indeks<br>Kepuasan<br>Masyaraka<br>t Dinas<br>Perindustri<br>an dan<br>Tenaga<br>Kerja |  |                       |                                  | 86,7<br>2%             |                                  |                       | 6.565.76<br>2.320          |  |                    | 86,73%   | 6.565.76<br>2.320     |  |
|      |        |        |          |        |  | Nilai AKIP<br>Dinas<br>Perindustri<br>an dan<br>Tenaga<br>Kerja                        |  |                       |                                  | 73%                    |                                  |                       |                            |  |                    | 73,20%   |                       |  |
| 2    | 0<br>7 | 0<br>1 | 2.<br>02 |        | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah   |  |  |                       |                                  |                        |                                  | 5.810.83<br>0.818     |                            |  |                    |  | 5.810.83<br>0.818     |  |
| 2    | 0<br>7 | 0<br>1 | 2.0<br>2 | 0<br>1 | Penyediaan Gaji<br>dan Tunjangan<br>ASN  |  | Jumlah Orang<br>yang Menerima<br>Gaji dan<br>Tunjangan ASN |                       | Kab.<br>Temangg<br>ung           |                        | 52<br>Orang/B<br>ulan            |                       | 5.810.830<br>.818          | Dana<br>Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                    | Jumlah Orang<br>yang Menerima<br>Gaji dan<br>Tunjangan ASN | 52<br>Orang/B<br>ulan | 5.810.830<br>.818                                    |
| 2    | 0<br>7 | 0<br>1 | 2.<br>06 |        | Administrasi Umum Perangkat Daerah   |  |  |                       |                                  |                        |                                  |                       | 92.028.9<br>52             |  |                    |  |                       | 92.028.9<br>52                                       |



| Kode |   |   |     |   | Urusan / Bidang<br>Urusan /<br>Program /<br>Kegiatan / Sub<br>Kegiatan           | Indikator Kinerja  |   |                       | Rencana Tahun 2026               |                        |                                  |                       |                            | Cata<br>tan<br>Penti<br>ng                                   | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027 |   |               |  |
|------|---|---|-----|---|--|--------------------|---|-----------------------|----------------------------------|------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------|--|-----------------------------------|---|---------------|--|
|      |   |   |     |   |  | Capaian<br>Program | Keluaran Sub<br>Kegiatan  | Hasil<br>Kegia<br>tan | Lokasi<br>Output<br>Kegiata<br>n | Target Capaian Kinerja |                                  |                       | Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |  | Sumb<br>er<br>Dana                | Target Capaian Kinerja  |               | Kebutu<br>han<br>Dana/<br>Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |
|      |   |   |     |   |  |                    |   |                       |                                  | Progr<br>am            | Keluara<br>n Sub<br>Kegiata<br>n | Hasil<br>Kegia<br>tan |                            |  |                                   | Tolok Ukur  | Target        |  |
| 2    | 0 | 0 | 2.0 | 0 | Penyediaan<br>Komponen<br>Instalasi<br>Listrik/Penerang<br>an Bangunan<br>Kantor |                    | Jumlah Paket<br>Komponen<br>Instalasi<br>Listrik/Peneran<br>gan Bangunan<br>Kantor yang<br>Disediakan |                       | Kab.<br>Temangg<br>ung           |                        | 12 Paket                         |                       | 5.000.000                  | Dana<br>Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                                   | Jumlah Paket<br>Komponen<br>Instalasi<br>Listrik/Peneran<br>gan Bangunan<br>Kantor yang<br>Disediakan | 12 Paket      | 5.000.000  |
| 2    | 0 | 0 | 2.0 | 0 | Penyediaan<br>Bahan Logistik<br>Kantor   |                    | Jumlah Paket<br>Bahan Logistik<br>Kantor yang<br>Disediakan   |                       | Kab.<br>Temangg<br>ung           |                        | 12 Paket                         |                       | 20.639.00<br>0             | Dana<br>Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                                   | Jumlah Paket<br>Bahan Logistik<br>Kantor yang<br>Disediakan   | 12 Paket      | 20.639.00<br>0                                       |
| 2    | 0 | 0 | 2.0 | 0 | Penyediaan<br>Barang Cetakan<br>dan Penggandaan                                  |                    | Jumlah Paket<br>Barang Cetakan<br>dan<br>Penggandaan<br>yang Disediakan                               |                       | Kab.<br>Temangg<br>ung           |                        | 12 Paket                         |                       | 17.491.45<br>0             | Dana<br>Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                                   | Jumlah Paket<br>Barang Cetakan<br>dan<br>Penggandaan<br>yang Disediakan                               | 12 Paket      | 17.491.45<br>0                                       |
| 2    | 0 | 0 | 2.0 | 0 | Fasilitasi<br>Kunjungan Tamu   |                    | Jumlah Laporan<br>Fasilitasi<br>Kunjungan<br>Tamu   |                       | Kab.<br>Temangg<br>ung           |                        | 12<br>Laporan                    |                       | 14.232.50<br>2             | Dana<br>Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                                   | Jumlah Laporan<br>Fasilitasi<br>Kunjungan<br>Tamu   | 12<br>Laporan | 14.232.50<br>2                                       |

| Kode |   |   |      |   | Urusan / Bidang<br>Urusan /<br>Program /<br>Kegiatan / Sub<br>Kegiatan | Indikator Kinerja  |   |                       | Rencana Tahun 2026           |                        |                              |                       |                            | Cata<br>tan<br>Penti<br>ng                                | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027 |   |               |  |
|------|---|---|------|---|--|--------------------|---|-----------------------|------------------------------|------------------------|------------------------------|-----------------------|----------------------------|---|-----------------------------------|---|---------------|--|
|      |   |   |      |   |  | Capaian<br>Program | Keluaran Sub<br>Kegiatan  | Hasil<br>Kegia<br>tan | Lokasi<br>Output<br>Kegiatan | Target Capaian Kinerja |                              |                       | Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |   | Sumb<br>er<br>Dana                | Target Capaian Kinerja  |               | Kebutu<br>han<br>Dana/<br>Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |
|      |   |   |      |   |  |                    |   |                       |                              | Progr<br>am            | Keluara<br>n Sub<br>Kegiatan | Hasil<br>Kegia<br>tan |                            |   |                                   | Tolok Ukur  | Target        |  |
| 2    | 0 | 0 | 2.0  | 0 | Penyelenggaraan<br>Rapat Koordinasi<br>dan Konsultasi<br>SKPD          |                    | Jumlah Laporan<br>Penyelenggaraan<br>Rapat<br>Koordinasi dan<br>Konsultasi<br>SKPD                    |                       | Kab.<br>Temangg<br>ung       |                        | 12<br>Laporan                |                       | 34.666.00<br>0             | Dana Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                                   | Jumlah Laporan<br>Penyelenggaraan<br>Rapat<br>Koordinasi dan<br>Konsultasi<br>SKPD                    | 12<br>Laporan | 34.666.00<br>0                                       |
| 2    | 0 | 0 | 2.08 |   | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah                   |                    |   |                       |                              |                        |                              | 544.018.<br>019       |                            |   |                                   | 544.018.<br>019   |               |  |
| 2    | 0 | 0 | 2.0  | 0 | Penyediaan Jasa<br>Surat Menyurat                                      |                    | Jumlah Laporan<br>Penyediaan Jasa<br>Surat Menyurat   |                       | Kab.<br>Temangg<br>ung       |                        | 12<br>Laporan                |                       | 2.000.000                  | Dana Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                                   | Jumlah Laporan<br>Penyediaan Jasa<br>Surat Menyurat   | 12<br>Laporan | 2.000.000  |
| 2    | 0 | 0 | 2.0  | 0 | Penyediaan Jasa<br>Komunikasi,<br>Sumber Daya Air<br>dan Listrik       |                    | Jumlah Laporan<br>Penyediaan Jasa<br>Komunikasi,<br>Sumber Daya<br>Air dan Listrik<br>yang Disediakan |                       | Kab.<br>Temangg<br>ung       |                        | 12<br>Laporan                |                       | 85.000.00<br>0             | Dana Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                                   | Jumlah Laporan<br>Penyediaan Jasa<br>Komunikasi,<br>Sumber Daya<br>Air dan Listrik<br>yang Disediakan | 12<br>Laporan | 85.000.00<br>0                                       |
| 2    | 0 | 0 | 2.0  | 0 | Penyediaan Jasa<br>Pelayanan Umum<br>Kantor                            |                    | Jumlah Laporan<br>Penyediaan Jasa<br>Pelayanan<br>Umum Kantor<br>yang Disediakan                      |                       | Kab.<br>Temangg<br>ung       |                        | 12<br>Laporan                |                       | 457.018.0<br>19            | Dana Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                                   | Jumlah Laporan<br>Penyediaan Jasa<br>Pelayanan<br>Umum Kantor<br>yang Disediakan                      | 12<br>Laporan | 457.018.0<br>19                                      |

| Kode |   |   |     |    | Urusan / Bidang<br>Urusan /<br>Program /<br>Kegiatan / Sub<br>Kegiatan  | Indikator Kinerja  |  |                       | Rencana Tahun 2026           |                        |                              |                   |                            | Cata<br>tan<br>Penti<br>ng                                   | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027 |  |         |  |
|------|---|---|-----|----|---|--|--|-----------------------|------------------------------|------------------------|------------------------------|-------------------|----------------------------|--|-----------------------------------|--|---------|--|
|      |   |   |     |    |   | Capaian<br>Program   | Keluaran Sub<br>Kegiatan   | Hasil<br>Kegia<br>tan | Lokasi<br>Output<br>Kegiatan | Target Capaian Kinerja |                              |                   | Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |  | Sumb<br>er<br>Dana                | Target Capaian Kinerja   |         | Kebutu<br>han<br>Dana/<br>Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |
|      |   |   |     |    |   |  |  |                       |                              | Progr<br>am            | Keluara<br>n Sub<br>Kegiatan | Hasil<br>Kegiatan |                            |  |                                   | Tolok Ukur   | Target  |  |
| 2    | 0 | 0 | 2.  | 09 | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang<br>Urusan Pemerintahan Daerah  |  |  |                       |                              |                        |                              | 118.884.<br>531   |                            |  |                                   | 118.884.<br>531  |         |  |
| 2    | 0 | 0 | 2.0 | 02 | Penyediaan Jasa<br>Pemeliharaan,<br>Biaya<br>Pemeliharaan,<br>Pajak dan<br>Perizinan<br>Kendaraan Dinas<br>Operasional atau<br>Lapangan |  | Jumlah<br>Kendaraan<br>Dinas<br>Operasional<br>atau Lapangan<br>yang Dipelihara<br>dan dibayarkan<br>Pajak dan<br>Perizinannya |                       | Kab.<br>Temangg<br>ung       |                        | 17 Unit                      |                   | 83.884.53<br>1             | Dana<br>Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                                   | Jumlah<br>Kendaraan<br>Dinas<br>Operasional<br>atau Lapangan<br>yang Dipelihara<br>dan dibayarkan<br>Pajak dan<br>Perizinannya | 17 Unit | 83.884.53<br>1                                       |
| 2    | 0 | 0 | 2.0 | 06 | Pemeliharaan<br>Peralatan dan<br>Mesin Lainnya  |  | Jumlah<br>peralatan dan<br>mesin lainnya<br>yang dipelihara  |                       | Kab.<br>Temangg<br>ung       |                        | 26 Unit                      |                   | 10.000.00<br>0             | Dana<br>Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                                   | Jumlah<br>peralatan dan<br>mesin lainnya<br>yang dipelihara  | 26 Unit | 10.000.00<br>0                                       |
| 2    | 0 | 0 | 2.0 | 09 | Pemeliharaan/Re<br>habilitasi Gedung<br>Kantor dan<br>Bangunan<br>Lainnya   |  | Jumlah Gedung<br>Kantor dan<br>Bangunan<br>Lainnya yang<br>Dipelihara/Dire<br>habilitasi                                       |                       | Kab.<br>Temangg<br>ung       |                        | 1 Unit                       |                   | 25.000.00<br>0             |  |                                   | Jumlah Gedung<br>Kantor dan<br>Bangunan<br>Lainnya yang<br>Dipelihara/Dire<br>habilitasi                                       | 1 Unit  | 25.000.00<br>0                                       |
| 2    | 0 | 0 |     |    | PROGRAM<br>PELATIHAN<br>KERJA DAN<br>PRODUKTIVITA<br>S TENAGA<br>KERJA  | Persentase<br>pencari<br>kerja<br>mendapatk<br>an<br>pelatihan<br>berbasis<br>kompetens<br>i |  |                       |                              | 50%                    |                              |                   | 611.000.<br>000            |  |                                   |  | 54%     | 611.000.<br>000                                      |

| Kode |        |        |          |        | Urusan / Bidang<br>Urusan /<br>Program /<br>Kegiatan / Sub<br>Kegiatan  | Indikator Kinerja   |   |                       | Rencana Tahun 2026  |                        |                                  |                       |                            | Cata<br>tan<br>Penti<br>ng                                   | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027 |   |                |  |
|------|--------|--------|----------|--------|---|---|---|-----------------------|---|------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------|--|-----------------------------------|---|----------------|--|
|      |        |        |          |        |   | Capaian<br>Program  | Keluaran Sub<br>Kegiatan  | Hasil<br>Kegia<br>tan | Lokasi<br>Output<br>Kegiata<br>n  | Target Capaian Kinerja |                                  |                       | Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |  | Sumb<br>er<br>Dana                | Target Capaian Kinerja  |                | Kebutu<br>han<br>Dana/<br>Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |
|      |        |        |          |        |   |   |   |                       |   | Progr<br>am            | Keluara<br>n Sub<br>Kegiata<br>n | Hasil<br>Kegia<br>tan |                            |  |                                   | Tolok Ukur  | Target         |  |
|      |        |        |          |        |   | Persentase<br>Lembaga<br>Pelatihan<br>Kerja<br>Swasta<br>(LPKS)<br>yang<br>dibina |   |                       |   |                        | 82%                              |                       |                            |  |                                   |   | 83%            |  |
| 2    | 0<br>7 | 0<br>3 | 2.<br>01 |        | Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit<br>Kompetensi  |   |   |                       |   |                        |                                  |                       | 600.000.<br>000            |  |                                   |   |                | 600.000.<br>000                                      |
| 2    | 0<br>7 | 0<br>3 | 2.0<br>1 | 0<br>1 | Proses<br>Pelaksanaan<br>Pendidikan dan<br>Pelatihan<br>Keterampilan<br>bagi Pencari<br>Kerja<br>berdasarkan<br>Klaster<br>Kompetensi |   | Jumlah Tenaga<br>Kerja yang<br>Mendapat<br>Pelatihan<br>Berdasarkan<br>Kompetensi<br>pada Tahun n |                       | - Kab.<br>Temang<br>gung,<br>Semua<br>Kecamat<br>an,<br>Semua<br>Kel/Des<br>a |                        | 160<br>Orang                     |                       | 600.000.0<br>00            | DBH<br>Cukai<br>Hasil<br>Temba<br>kau<br>(CHT)               |                                   | Jumlah Tenaga<br>Kerja yang<br>Mendapat<br>Pelatihan<br>Berdasarkan<br>Kompetensi<br>pada Tahun n | 160<br>Orang   | 600.000.0<br>00                                      |
| 2    | 0<br>7 | 0<br>3 | 2.<br>02 |        | Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta  |   |   |                       |   |                        |                                  | 11.000.0<br>00        |                            |  |                                   |   | 11.000.0<br>00 |  |
| 2    | 0<br>7 | 0<br>3 | 2.0<br>2 | 0<br>1 | Pembinaan<br>Lembaga<br>Pelatihan Kerja<br>Swasta   |   | Jumlah<br>Pembinaan<br>Lembaga<br>Pelatihan Kerja<br>Swasta yang<br>dibina                        |                       | - Kab.<br>Temang<br>gung,<br>Semua<br>Kecamat<br>an,<br>Semua<br>Kel/Des<br>a |                        | 20<br>Lembaga                    |                       | 11.000.00<br>0             | Dana<br>Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                                   | Jumlah<br>Pembinaan<br>Lembaga<br>Pelatihan Kerja<br>Swasta yang<br>dibina                        | 20<br>Lembaga  | 11.000.00<br>0                                       |

| Kode |   |   |  |  | Urusan / Bidang<br>Urusan /<br>Program /<br>Kegiatan / Sub<br>Kegiatan | Indikator Kinerja  |                          |                       | Rencana Tahun 2026               |                        |                                  |                       |                            | Cata<br>tan<br>Penti<br>ng | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027 |                        |                 |  |
|------|---|---|--|--|--|--|--------------------------|-----------------------|----------------------------------|------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------------|------------------------|-----------------|--|
|      |   |   |  |  |  | Capaian<br>Program   | Keluaran Sub<br>Kegiatan | Hasil<br>Kegia<br>tan | Lokasi<br>Output<br>Kegiata<br>n | Target Capaian Kinerja |                                  |                       | Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |                            | Sumb<br>er<br>Dana                | Target Capaian Kinerja |                 | Kebutu<br>han<br>Dana/<br>Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |
|      |   |   |  |  |  |  |                          |                       |                                  | Progr<br>am            | Keluara<br>n Sub<br>Kegiata<br>n | Hasil<br>Kegia<br>tan |                            |                            |                                   | Tolok Ukur             | Target          |  |
| 2    | 0 | 0 |  |  | PROGRAM<br>PENEMPATAN<br>TENAGA KERJA                                  | Persentase<br>Tenaga<br>kerja yang<br>ditempatk<br>an (dalam<br>dan luar<br>negeri)<br>melalui<br>mekanism<br>e layanan<br>Antar<br>Kerja<br>dalam<br>wilayah<br>Kabupaten |                          |                       |                                  | 37%                    |                                  |                       | 400.250.<br>000            |                            |                                   | 37,50%                 | 400.250.<br>000 |  |
|      |   |   |  |  |  | Persentase<br>pencari<br>kerja yang<br>mendapat<br>penyuluha<br>n dan<br>bimbingan<br>jabatan  |                          |                       |                                  | 32%                    |                                  |                       |                            |                            |                                   |                        | 33%             |  |
|      |   |   |  |  |  | Persentase<br>pencari<br>kerja yang<br>mendapatk<br>an<br>pekerjaan  |                          |                       |                                  | 37%                    |                                  |                       |                            |                            |                                   |                        | 37,50%          |  |
|      |   |   |  |  |  | Persentase<br>CPMI yang<br>terfasilitas<br>i sesuai<br>prosedur  |                          |                       |                                  | 94%                    |                                  |                       |                            |                            |                                   |                        | 94,50%          |  |

| Kode |        |        |          |        | Urusan / Bidang<br>Urusan /<br>Program /<br>Kegiatan / Sub<br>Kegiatan | Indikator Kinerja   |  |                       | Rencana Tahun 2026  |                        |                              |                   |                            | Cata<br>tan<br>Penti<br>ng                                   | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027 |  |                 |  |
|------|--------|--------|----------|--------|--|---|--|-----------------------|---|------------------------|------------------------------|-------------------|----------------------------|--|-----------------------------------|--|-----------------|--|
|      |        |        |          |        |  | Capaian<br>Program  | Keluaran Sub<br>Kegiatan   | Hasil<br>Kegia<br>tan | Lokasi<br>Output<br>Kegiatan  | Target Capaian Kinerja |                              |                   | Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |  | Sumb<br>er<br>Dana                | Target Capaian Kinerja   |                 | Kebutu<br>han<br>Dana/<br>Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |
|      |        |        |          |        |  |   |  |                       |   | Progr<br>am            | Keluara<br>n Sub<br>Kegiatan | Hasil<br>Kegiatan |                            |  |                                   | Tolok Ukur   | Target          |  |
|      |        |        |          |        |  | Tingkat<br>Partisipasi<br>Angkatan<br>Kerja<br>Perempuan<br>(IUP) |  |                       |   | 69,5<br>9%             |                              |                   |                            |  |                                   | 70,17%   |                 |  |
| 2    | 0<br>7 | 0<br>4 | 2.<br>01 |        | Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota                         |   |  |                       |   |                        |                              |                   | 380.000.<br>000            |  |                                   |  | 380.000.<br>000 |  |
| 2    | 0<br>7 | 0<br>4 | 2.0<br>1 | 0<br>2 | Pelayanan antar<br>Kerja   |   | Jumlah Tenaga<br>Kerja yang<br>Ditempatkan<br>Melalui Layanan<br>AKAD dan AKL          |                       | Kab.<br>Temang<br>gung,<br>Semua<br>Kecamat<br>an,<br>Semua<br>Kel/Des<br>a   |                        | 200<br>Orang                 |                   | 9.000.000                  | Dana<br>Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                                   | Jumlah Tenaga<br>Kerja yang<br>Ditempatkan<br>Melalui Layanan<br>AKAD dan AKL          | 200<br>Orang    | 9.000.000  |
| 2    | 0<br>7 | 0<br>4 | 2.0<br>1 | 0<br>3 | Penyuluhan dan<br>Bimbingan<br>Jabatan bagi<br>Pencari Kerja           |   | Jumlah pencari<br>kerja yang<br>mendapatkan<br>penyuluhan dan<br>bimbingan<br>jabatan  |                       | - Kab.<br>Temang<br>gung,<br>Semua<br>Kecamat<br>an,<br>Semua<br>Kel/Des<br>a |                        | 750<br>Orang                 |                   | 9.000.000                  | Dana<br>Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                                   | Jumlah pencari<br>kerja yang<br>mendapatkan<br>penyuluhan dan<br>bimbingan<br>jabatan  | 750<br>Orang    | 9.000.000  |
| 2    | 0<br>7 | 0<br>4 | 2.0<br>1 | 0<br>4 | Penyelenggaraan<br>Unit Layanan<br>Disabilitas<br>Ketenagakerjaan      |   | Jumlah Tenaga<br>Kerja Disabilitas<br>yang<br>Mendapatkan<br>Fasilitasi<br>Layanan ULD |                       | - Kab.<br>Temang<br>gung,<br>Semua<br>Kecamat<br>an,<br>Semua<br>Kel/Des<br>a |                        | 5 Orang                      |                   | 22.000.00<br>0             | Dana<br>Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                                   | Jumlah Tenaga<br>Kerja Disabilitas<br>yang<br>Mendapatkan<br>Fasilitasi<br>Layanan ULD | 10<br>Orang     | 22.000.00<br>0                                       |

| Kode |   |   |      |   | Urusan / Bidang<br>Urusan /<br>Program /<br>Kegiatan / Sub<br>Kegiatan   | Indikator Kinerja   |  |                       | Rencana Tahun 2026  |                        |                                  |                       |                            | Cata<br>tan<br>Penti<br>ng                                   | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027 |  |                |  |
|------|---|---|------|---|--|---|--|-----------------------|---|------------------------|----------------------------------|-----------------------|----------------------------|--|-----------------------------------|--|----------------|--|
|      |   |   |      |   |  | Capaian<br>Program  | Keluaran Sub<br>Kegiatan   | Hasil<br>Kegia<br>tan | Lokasi<br>Output<br>Kegiata<br>n  | Target Capaian Kinerja |                                  |                       | Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |  | Sumb<br>er<br>Dana                | Target Capaian Kinerja   |                | Kebutu<br>han<br>Dana/<br>Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |
|      |   |   |      |   |  |   |  |                       |   | Progr<br>am            | Keluara<br>n Sub<br>Kegiata<br>n | Hasil<br>Kegia<br>tan |                            |  |                                   | Tolok Ukur   | Target         |  |
| 2    | 0 | 0 | 2.0  | 0 | Perluasan<br>Kesempatan<br>Kerja   |   | Jumlah Tenaga<br>Kerja yang<br>Diberdayakan<br>Melalui program<br>Perluasan<br>Kesempatan<br>Kerja |                       | - Kab.<br>Temang<br>gung,<br>Semua<br>Kecamat<br>an,<br>Semua<br>Kel/<br>Desa |                        | 60 orang                         |                       | 340.000.0<br>00            | Dana<br>Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum | POKI<br>R                         | Jumlah Tenaga<br>Kerja yang<br>Diberdayakan<br>Melalui program<br>Perluasan<br>Kesempatan<br>Kerja | 60<br>Orang    | 340.000.0<br>00                                      |
| 2    | 0 | 0 | 2.04 |   | Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/ Kota  |   |  |                       |   |                        |                                  | 20.250.0<br>00        |                            |  |                                   |  | 20.250.0<br>00 |  |
| 2    | 0 | 0 | 2.0  | 0 | Peningkatan<br>perlindungan dan<br>Kompetensi<br>Calon Pekerja<br>Migran Indonesia<br>(PMI)/Pekerja<br>Migran Indonesia<br>(PMI) |   | Jumlah<br>CPMI/PMI yang<br>dilindungi dan<br>ditingkatkan<br>kompetensinya                         |                       | Kab.<br>Temang<br>gung,<br>Semua<br>Kecamat<br>an,<br>Semua<br>Kel/Des<br>a   |                        | 3 Orang                          |                       | 20.250.00<br>0             | Dana<br>Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                                   | Jumlah<br>CPMI/PMI yang<br>dilindungi dan<br>ditingkatkan<br>kompetensinya                         | 3 Orang        | 20.250.00<br>0                                       |
| 2    | 0 | 0 |      |   | PROGRAM<br>HUBUNGAN<br>INDUSTRIAL  | Persentase<br>Perusahaa<br>n yang<br>Menjalank<br>an Norma<br>Ketenagak<br>erjaan |  |                       |   | 42,5<br>2              |                                  |                       | 120.000.<br>000            |  |                                   |  | 42,97          | 120.000.<br>000                                      |
|      |   |   |      |   |  | Persentase<br>Perusahaa<br>n yang<br>membayar<br>upah<br>sesuai<br>UMK            |  |                       |   | 75,0<br>0%             |                                  |                       |                            |  |                                   |  | 75,00%         |  |

| Kode |        |        |          |        | Urusan / Bidang<br>Urusan /<br>Program /<br>Kegiatan / Sub<br>Kegiatan   | Indikator Kinerja  |  |                       | Rencana Tahun 2026  |                        |                                  |                       |  | Cata<br>tan<br>Penti<br>ng | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027      |                        |                 |  |
|------|--------|--------|----------|--------|--|--|--|-----------------------|---|------------------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------------------------|--|------------------------|-----------------|--|
|      |        |        |          |        |  | Capaian<br>Program   | Keluaran Sub<br>Kegiatan               | Hasil<br>Kegia<br>tan | Lokasi<br>Output<br>Kegiata<br>n  | Target Capaian Kinerja |                                  |                       | Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.)                                   |                            | Sumb<br>er<br>Dana                     | Target Capaian Kinerja |                 | Kebutu<br>han<br>Dana/<br>Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |
|      |        |        |          |        |  |  |  |                       |   | Progr<br>am            | Keluara<br>n Sub<br>Kegiata<br>n | Hasil<br>Kegia<br>tan |  |                            |  | Tolok Ukur             | Target          |  |
|      |        |        |          |        |  | Persentase<br>terpenuhi<br>nya fasilitas<br>kesejahter<br>aan<br>pekerja                           |  |                       |   | 47%                    |                                  |                       |  |                            |  | 47,00%                 |                 |  |
|      |        |        |          |        |  | Persentase<br>penyelesai<br>an<br>perselisiha<br>n<br>hubungan<br>industrial<br>melalui<br>mediasi |  |                       |   | 100%                   |                                  |                       |  |                            |  | 100%                   |                 |  |
| 2    | 0<br>7 | 0<br>5 | 2,02     |        | Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan<br>Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan<br>Penutupan Perusahaan di Daerah<br>Kabupaten/Kota   |  |  |                       |   |                        |                                  | 120.000.<br>000       |  |                            |  |                        | 120.000.<br>000 |  |
| 2    | 0<br>7 | 0<br>5 | 2,0<br>2 | 0<br>1 | Pencegahan<br>Perselisihan<br>Hubungan<br>Industrial, Mogok<br>Kerja, dan<br>Penutupan<br>Perusahaan yang<br>Berakibat/Berda<br>mpak pada<br>Kepentingan di 1<br>(Satu) Daerah<br>Kabupaten/Kota |  | Jumlah<br>Perselisihan<br>yang Dicegah |                       | - Kab.<br>Temangg<br>ung,<br>Semua<br>Kecamat<br>an,<br>Semua<br>Kel/Des<br>a |                        | 8<br>Perkara                     | 120.000.0<br>00       | Dana<br>Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                            | Jumlah<br>Perselisihan<br>yang Dicegah | 10<br>Perkara          | 120.000.0<br>00 |  |
| 3    | 3<br>1 |        |          |        | URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG<br>PERINDUSTRIAN  |  |  |                       |   |                        |                                  | 340.000.<br>000       |  |                            |  |                        | 340.000.<br>000 |  |



| Kode |   |   |          |   | Urusan / Bidang<br>Urusan /<br>Program /<br>Kegiatan / Sub<br>Kegiatan                                       | Indikator Kinerja   |   |                       | Rencana Tahun 2026  |                        |                              |                       |                            | Cata<br>tan<br>Penti<br>ng                                   | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027 |   |                  |  |
|------|---|---|----------|---|--|---|---|-----------------------|---|------------------------|------------------------------|-----------------------|----------------------------|--|-----------------------------------|---|------------------|--|
|      |   |   |          |   |  | Capaian<br>Program  | Keluaran Sub<br>Kegiatan  | Hasil<br>Kegia<br>tan | Lokasi<br>Output<br>Kegiatan  | Target Capaian Kinerja |                              |                       | Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |  | Sumb<br>er<br>Dana                | Target Capaian Kinerja  |                  | Kebutu<br>han<br>Dana/<br>Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |
|      |   |   |          |   |  |   |   |                       |   | Progr<br>am            | Keluara<br>n Sub<br>Kegiatan | Hasil<br>Kegia<br>tan |                            |  |                                   | Tolok Ukur  | Target           |  |
| 3    | 3 | 0 |          |   | PROGRAM<br>PERENCANAAN<br>DAN<br>PEMBANGUNAN<br>INDUSTRI   | Persentase<br>Industri<br>yang<br>berbasis<br>pada<br>komoditas<br>unggulan<br>daerah |   |                       |   | 48,2<br>7%             |                              |                       | 315.000.<br>000            |  |                                   | 51,55%  | 315.000.<br>000  |  |
| 3    | 3 | 0 | 2.<br>01 |   | Penyusunan dan Evaluasi Rencana<br>Pembangunan Industri Kabupaten/Kota                                       |   |   |                       |   |                        |                              | 315.000.<br>000       |                            |  |                                   |   | 315.000.<br>000  |  |
| 3    | 3 | 0 | 2.0      | 0 | Koordinasi,<br>Sinkronisasi, dan<br>Pelaksanaan<br>Pembangunan<br>Sumber Daya<br>Industri                    |   | Jumlah<br>Dokumen Hasil<br>Koordinasi,<br>Sinkronisasi,<br>dan<br>pelaksanaan<br>Pembangunan<br>Sumber Daya<br>Industri             |                       | - Kab.<br>Temangg<br>ung,<br>Semua<br>Kecamat<br>an,<br>Semua<br>Kel/Des<br>a |                        | 1<br>Dokume<br>n             |                       | 50.000.00<br>0             | Dana<br>Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                                   | Jumlah<br>Dokumen Hasil<br>Koordinasi,<br>Sinkronisasi,<br>dan<br>pelaksanaan<br>Pembangunan<br>Sumber Daya<br>Industri             | 1<br>Dokume<br>n | 50.000.00<br>0                                       |
| 3    | 3 | 0 | 2.0      | 0 | Koordinasi,<br>Sinkronisasi, dan<br>Pelaksanaan<br>Pembangunan<br>Sarana dan<br>Prasarana<br>Industri        |   | Jumlah<br>Dokumen Hasil<br>Koordinasi,<br>Sinkronisasi,<br>dan<br>Pelaksanaan<br>Pembangunan<br>Sarana dan<br>Prasarana<br>Industri |                       | - Kab.<br>Temangg<br>ung,<br>Semua<br>Kecamat<br>an,<br>Semua<br>Kel/Des<br>a |                        | 1<br>Dokume<br>n             |                       | 250.000.0<br>00            | DBH<br>Cukai<br>Hasil<br>Temba<br>kau<br>(CHT)               |                                   | Jumlah<br>Dokumen Hasil<br>Koordinasi,<br>Sinkronisasi,<br>dan<br>Pelaksanaan<br>Pembangunan<br>Sarana dan<br>Prasarana<br>Industri |                  | 250.000.0<br>00                                      |
| 3    | 3 | 0 | 2.0      | 0 | Koordinasi,<br>Sinkronisasi, dan<br>Pelaksanaan<br>Pemberdayaan<br>Industri dan<br>Peran Serta<br>Masyarakat |   | Jumlah Dokumen<br>Hasil Koordinasi,<br>Sinkronisasi, dan<br>Pelaksanaan<br>Pemberdayaan<br>Industri dan Peran<br>Serta Masyarakat   |                       | - Kab.<br>Temangg<br>ung,<br>Semua<br>Kecamata<br>n, Semua<br>Kel/Desa        |                        | 1<br>Dokume<br>n             |                       | 15.000.00<br>0             | Dana<br>Transfe<br>r<br>Umum-<br>Dana<br>Alokasi<br>Umum     |                                   | Jumlah Dokumen<br>Hasil Koordinasi,<br>Sinkronisasi, dan<br>Pelaksanaan<br>Pemberdayaan<br>Industri dan Peran<br>Serta Masyarakat   | 1<br>Dokume<br>n | 15.000.00<br>0                                       |

| Kode |   |   |     |    | Urusan / Bidang<br>Urusan /<br>Program /<br>Kegiatan / Sub<br>Kegiatan  | Indikator Kinerja  |  |                       | Rencana Tahun 2026  |                        |                                  |                       |  | Cata<br>tan<br>Penti<br>ng | Prakiraan Maju Rencana Tahun 2027  |                        |                |  |
|------|---|---|-----|----|---|--|--|-----------------------|---|------------------------|----------------------------------|-----------------------|--|----------------------------|--|------------------------|----------------|--|
|      |   |   |     |    |   | Capaian<br>Program   | Keluaran Sub<br>Kegiatan   | Hasil<br>Kegia<br>tan | Lokasi<br>Output<br>Kegiata<br>n  | Target Capaian Kinerja |                                  |                       | Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.)                                   |                            | Sumb<br>er<br>Dana   | Target Capaian Kinerja |                | Kebutu<br>han<br>Dana/<br>Pagu<br>Indikatif<br>(Rp.) |
|      |   |   |     |    |   |  |  |                       |   | Progr<br>am            | Keluara<br>n Sub<br>Kegiata<br>n | Hasil<br>Kegia<br>tan |  |                            |  | Tolok Ukur             | Target         |  |
| 3    | 3 | 0 |     |    | PROGRAM<br>PENGELOLAAN<br>SISTEM<br>INFORMASI<br>INDUSTRI<br>NASIONAL   | Persentase<br>Industri<br>yang<br>terdaftar<br>dalam<br>SIINas |  |                       |   | 2%                     |                                  |                       | 25.000.0<br>00   |                            |  |                        | 2,20%          | 25.000.0<br>00                                       |
| 3    | 3 | 0 | 2.  | 01 | Penyediaan Informasi Industri untuk Informasi Industri untuk IUI, IPUI, IUKI, dan IPKI<br>Kewenangan Kabupaten/Kota   |  |  |                       |   |                        |                                  | 25.000.0<br>00        |  |                            |  |                        | 25.000.0<br>00 |  |
| 3    | 3 | 0 | 2.0 | 01 | Fasilitasi<br>Pengumpulan,<br>Pengolahan dan<br>Analisis Data<br>Industri, Data<br>Kawasan Industri<br>serta Data Lain<br>Lingkup<br>Kabupaten/Kota<br>Melalui Sistem<br>Informasi<br>Industri Nasional<br>(SIINas) |  | Jumlah<br>Dokumen Hasil<br>Fasilitasi<br>Pengumpulan,<br>Pengolahan dan<br>Analisis Data<br>Industri, Data<br>Kawasan<br>Industri serta<br>Data Lain<br>Lingkup<br>Kabupaten/Kota<br>Melalui Sistem<br>Informasi<br>Industri<br>Nasional<br>(SIINas) |                       | - Kab.<br>Temang<br>gung,<br>Semua<br>Kecamat<br>an,<br>Semua<br>Kel/Des<br>a |                        | 1<br>Dokume<br>n                 | 25.000.00<br>0        | Dana<br>Transf<br>er<br>Umum<br>-Dana<br>Alokas<br>i<br>Umum |                            | Jumlah<br>Dokumen Hasil<br>Fasilitasi<br>Pengumpulan,<br>Pengolahan dan<br>Analisis Data<br>Industri, Data<br>Kawasan<br>Industri serta<br>Data Lain<br>Lingkup<br>Kabupaten/Kota<br>Melalui Sistem<br>Informasi<br>Industri<br>Nasional<br>(SIINas) | 1<br>Dokume<br>n       | 25.000.00<br>0 |  |
|      |   |   |     |    |   |  |  |                       |   |                        |                                  | 8.037.012.<br>320     |  |                            |  |                        |                | 8.037.012.<br>320                                    |

## **BAB V**

### **PENUTUP**

Dengan memperhatikan kondisi dan situasi, tantangan, peluang, hambatan, dan kekuatan yang dimiliki, maka pada Tahun 2026 diperkirakan masyarakat dan pemerintah Kabupaten Temanggung masih akan mengalami kehidupan yang dinamis dikarenakan merupakan tahun politik baik ditingkat nasional, provinsi maupun Kabupaten. Situasi yang dinamis tersebut memberikan kesempatan yang lebih luas bagi Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja untuk meningkatkan kinerja pelaksanaan program dan kegiatan yang telah direncanakan. Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026 yang telah tersusun akan memberikan arah dan pedoman bagi semua pemangku kepentingan di Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja itu sendiri maupun pihak-pihak yang memiliki keterkaitan dengan Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dalam rangka percepatan pelaksanaan program dan kegiatan yang sudah direncanakan.

Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026 yang telah disusun berdasarkan Indikasi Program Strategis Tahun Transisi Perencanaan Kabupaten Temanggung sekiranya dapat benar-benar dilaksanakan secara konsisten terutama dalam pemenuhan anggaran pada proses penganggaran di APBD Tahun Anggaran 2026. Seandainya pagu anggaran yang ada di dalam Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026 ini tidak dapat dipenuhi sepenuhnya, maka tentunya akan dilakukan penyesuaian-penyesuaian pada saat dilaksanakannya kegiatan di Tahun 2026 nanti.

Realisasi APBD Tahun Anggaran 2024 terdiri dari Belanja Operasional sebesar 97,20 % dari total pagu Rp. 8.192.413.200,- telah terealisasi sebesar 7.963.548.885,- , sehingga dapat dikatakan kinerja efisien dan efektif. Sedangkan realisasi APBD Tahun Anggaran 2025 sampai dengan semester I terdiri dari Belanja Operasional sebesar 40,26%, dari total pagu Rp. 8.162.033.075,- telah terealisasi sebesar , -

Dalam Renja Tahun Anggaran 2025 Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja mendapat alokasi anggaran untuk Belanja Program sebesar Rp. 8.222.582.512,- yang terdiri dari 6 (enam) program antara lain :

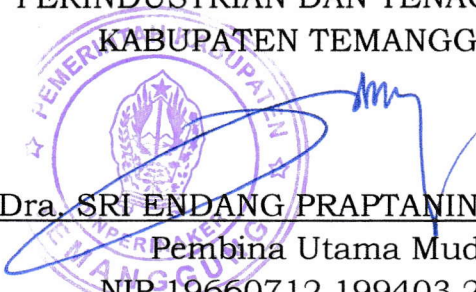
1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota;
2. Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja;

3. Program Penempatan Tenaga Kerja;
4. Program Hubungan Industrial;
5. Program Perencanaan Dan Pembangunan Industri;
6. Program Pengelolaan Sistem Informasi Industri.

Semoga dengan telah selesainya penyusunan Renja Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja Tahun 2026 ini, maka cita-cita dan harapan yang telah dicanangkan pada saat penyusunan tujuan dan sasaran Dinas Perindustrian dan Tenaga Kerja dapat tercapai sesuai dengan pentahapan yang telah direncanakan, atau jika memungkinkan dapat dicapai lebih cepat dari waktu yang telah direncanakan.

Temanggung, 31 Juli 2025

KEPALA DINAS  
PERINDUSTRIAN DAN TENAGA KERJA  
KABUPATEN TEMANGGUNG

  
Dra. SRI ENDANG PRAPTANINGSIH, M.Si  
Pembina Utama Muda  
NIP.19660712 199403 2 006