



DINAS KESEHATAN
KABUPATEN
TEMANGGUNG



TATA CARA PEMBERIAN CUTI PPPK (PERATURAN BKN NO 7 TAHUN 2022)





DASAR HUKUM

- **UNDANG-UNDANG NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG ASN**
- **PP 49/2018 TENTANG MANAJEMEN PPPK**
- **PERATURAN PRESIDEN NOMOR 58 TAHUN 2013 TENTANG BKN**
- **PERATURAN BKN NOMOR 29 TAHUN 2020 TENTANG ORGANISASI DAN TATA KERJA BKN**



JENIS CUTI



Cuti Tahunan(CT)



Cuti Sakit(CSK)



Cuti
Melahirkan(CM)



Cuti Bersama



1

CUTI TAHUNAN

- **TELAH BEKERJA PALING SEDIKIT 1 TAHUN SECARA TERUS-MENERUS**
- **DIBERIKAN PALING LAMA 12 HARI KERJA**
- **APABILA TIDAK DIGUNAKAN DALAM TAHUN YBS PALING LAMA 18 HARI KERJA DIBERIKAN BAGI YANG MEMILIKI MASA PERJANJIAN KERJA DI ATAS 2 TAHUN**
- **APABILA TIDAK DIGUNAKAN 2 TAHUN BERTURUT-TURUT PALING LAMA 24 HARI KERJA DIBERIKAN BAGI YANG MEMILIKI MASA PERJANJIAN DIATAS 3 TAHUN**
- **APABILA AKAN DIGUNAKAN DI TEMPAT YANG SULIT PERHUBUNGANNYA ÀDITAMBAH PALING LAMA 6 HARI KALENDER**



2

CUTI SAKIT

- **CUTI SAKIT SELAMA 1-14 HARI DENGAN CARA MENGAJUKAN PERMINTAAN SECARA TERTULIS KEPADA PEJABAT YANG BERWENANG MEMBERIKAN CUTI DENGAN MELAMPIRKAN SURAT KETERANGAN DOKTER**
- **PPPK YANG MENGALAMI KECELAKAAN KERJA BERHAK ATAS CUTI SAKIT SAMPAI DENGAN BERAKHIRNYA MASA HUBUNGAN PERJANJIAN KERJA**
- **PPPK YANG MENGALAMI GUGUR KANDUNGAN, BERHAK ATAS CUTI SAKIT PALING LAMA 1,5 BULAN, DENGAN MELAMPIRKAN SURAT KETERANGAN DOKTER ATAU BIDAN**





3

CUTI MELAHIRKAN

- **UNTUK KELAHIRAN ANAK PERTAMA S.D KETIGA
PADA SAAT MENJADI PPPK**
- **CUTI MELAHIRKAN DIBERIKAN PALING LAMA 3 BULAN**





4

CUTI BERSAMA

- **DITETAPKAN DENGAN KEPUTUSAN BERSAMA**
- **TIDAK MENGURANGI CUTI TAHUNAN**
- **PPPK YANG KARENA JABATANNYA TIDAK MENGGUNAKAN CUTI BERSAMA, HAK CUTI TAHUNANNYA DITAMBAH SESUAI DENGAN JUMLAH CUTI BERSAMA YANG TIDAK DIGUNAKAN**

